

## MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a **MÁV-START Vasúti Személyszállító Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.; adószám:13834492-2-44)

másrészről a **Mozdonyvezetők Szakszervezete** (székhely: Budapest 1145 Bácskai u. 11.; adószám: 19624992-2-42)

között a mai napon az alábbi feltételekkel:

### Preambulum

A Mozdonyvezetők Szakszervezete által képviselt felperesek az illetékes munkaügyi bíróság előtt a KSZ 31.§, valamint 10.sz. melléklet 4.§-a alapján munkaidő beosztások módosításai kapcsán rendkívüli munkavégzésként elszámolt díjazás megfizetésére kérték a munkáltatót, mint alperest kötelezni, azzal az indokkal, hogy álláspontjuk szerint a 6. szolgálatot érintő módosításától kezdve a teljes módosított szolgálatot rendkívüli munkavégzésként kell elszámolni és kifizetni.

A Balassagyarmati Törvényszék jogerősen elutasította a Szakszervezet által képviselt munkavállalók keresetét kimondva, hogy rendkívüli munkavégzés pótléka csak az eredeti beosztás szerint munkaidővel le nem fedett szolgálatrésre jár.

A felperesek által kezdeményezett jogvita lényegét a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 4.§-ának a felek általi eltérő értelmezése képezte. Az egyértelmű joggyakorlat kialakítása érdekében a munkáltató a Kollektív Szerződés 10. sz. melléklet 4.§. gyakorlati alkalmazásával kapcsolatban kiadott iránymutatását az alábbi megállapodásra tekintettel 2018. január 1-jével a Mozdonyvezetők Szakszervezete egyetértésével módosítja.

Fentiekre is tekintettel elsősorban a szolgálatok előreláthatóságának fokozása, másodsorban az egy hónapban ötöt meghaladó szolgálatmódosítással érintett munkavállalók erőfeszítéseinek további elismerésként Felek az alábbi megállapodást kötik:


1. Jelen megállapodás alapján a munkavállalót módosított szolgálatonként (megállapodásonként) 2.500 Ft rendkívüli átvezénylési díj illeti meg az átvezénylési megállapodás 7 napon kívüli és 7 napon belüli megkötése esetén is, függetlenül attól, hogy a módosított szolgálatok esetszáma az adott hónapban az ötöt meghaladta, avagy sem.

2. A szakszervezet mindaddig, amíg a munkáltató a jelen megállapodás és a preambulumban hivatkozott iránymutatás szerinti gyakorlatot folytat, úgy az elszámolást és a munkáltatói eljárást jogszerűnek tekinti.

Jelen megállapodás 2018. január 1. napján lép hatályba.

A jelen megállapodást a felek közösen értelmezték, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

**Budapest, 2017. december 12.**



**MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt.**



**Mozdonyvezetők Szakszervezete**