



HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

Valamennyi munkáltatói jogkörgyakorló

Ikt.szám: **12683/2018/MAV**

Tárgy: országgyűlési választás

székhelyén

Magyarország Köztársasági Elnöke a 2/2018. (I.11.) KE határozatában rendelkezett az országgyűlési képviselők 2018.évi általános választása időpontjának kitűzéséről.

Az országgyűlési képviselők 2018. évi általános választására **2018. április 8.** napján 06 és 19 óra között kerül sor.

A választással összefüggésben jelentkező fontosabb foglalkoztatási kérdések kapcsán az alábbiakról rendelkezem.

I.

A választáson való részvétel valamennyi választójoggal rendelkező magyar állampolgár alkotmányos joga. Ezen jog érvényesülése érdekében a munkaidő-beosztást úgy kell elkészíteni, illetőleg a munkát – a vasútüzem működése folyamatosságának biztosítása mellett – úgy kell megszervezni, hogy az arra jogosult munkavállalók élni tudjanak választójogukkal.

A választás napján munkát végző munkavállaló választáson való részvételi szándéka esetén a lehető legkisebb munkaidő-kieséssel járó megoldást kell választani. A munkavállaló választáson való részvétele érdekében kiesett munkaidő – a munkáltató döntése alapján – igazolt, távolléti díjjal fizetett távollétnek minősül.

Amennyiben a munkavállaló munkavégzési helye a választás napján a lakóhelyétől eltérő helyen van, akkor a munkavállaló a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (Ve.) 250.§-ban meghatározott átjelentkezés útján élhet választójogával. (A kérelmet a munkavállaló a lakóhelye szerinti helyi választási irodánál terjesztheti elő, legkésőbb 2018. április 6. napján 16 óráig.)

A választójogának gyakorlásában a munkavállalót megakadályozni nem szabad. Ezzel összefüggésben azonban – adott esetben akár egyedileg mérlegelve – azt a megoldást kell választani, ami nem, vagy csak a legcsekélyebb mértékűvel munkaidő-kieséssel jár.

II.

A szavazatszámlláló bizottság (az egy szavazókörrrel rendelkező településen a helyi választási bizottság) tagjai a Ve. 15.§ (1)-(2) bekezdése értelmében a szavazást követő napon (tehát 2018. április 9. napján, hétfőn 00 és 24 óra között) mentesülnek a jogszabályban előírt munkavégzési kötelezettség alól, és az emiatt kiesett munkaidőre „átlagbér” illeti meg őket, amelyet a munkáltató fizet. A munkáltató a választási szerv tagját megillető bér és járulékai megtérítését a szavazást követő 5 napon belül igényelheti a helyi választási irodától.

A munkaszervezéshez fűződő érdekek érvényesítése érdekében a **munkavállaló a szavazatszámlláló bizottság munkájában a választás napján való részvételét a munkáltató részére haladéktalanul, de legkésőbb 2018. március 26. napjáig írásban jelezze és tagságát igazolja.**

A szavazatszámoló bizottsági tagság határidőben történő bejelentése és igazolása esetén a munkáltató ezt a körülményt akár már a 2018. április havi munkaidő-beosztás elkészítése során figyelembe tudja venni, illetve a már közölt munkaidő-beosztást a KSZ 29.§ 1. pontjában foglaltak szerint módosítani is lehet.

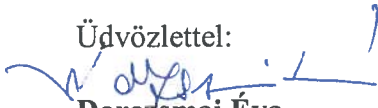
Az elszámolások határidőben történő teljesítése érdekében az adatszolgáltatást soron kívül kell teljesíteni.

A munkáltatói jogkörgyakorlók kiemelt felelősséggel tartoznak a fentiek maradéktalan végrehajtásáért.

Ennek keretében előzetesen tájékozódni kell, hogy mely munkavállalók esetében jelenthet problémát a választáson való részvétel lehetőségének biztosítása, illetve fel kell hívni az ebben érintett munkavállalók figyelmét a szavazatszámoló bizottsági tagságuk előzetes bejelentésére és igazolására.

Budapest, 2018. március 13.

Üdvözlettel:



Dorozsmai Éva

humánerőforrás vezérigazgató-helyettes