



MOZDONYVEZETŐK SZAKSZERVEZETE

1145 Budapest Bácskai utca 11.

Tel./fax: 220-3822, 221-2230

Vasúti: 01/16-62, 19-90, 21-87, 18-40

Schwartz István
MÁV-START Zrt.
Általános Vezérigazgató-helyettes

Ráczné Bodnár Adrienn
MÁV-START Zrt.
Humánerőforrás Igazgató

Tisztelt Igazgató Asszony, Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Úr!

A Mozdonyvezetők Szakszervezete a Munka Törvénykönyve 232.§ (1) b) pontja szerint a 272.§ (5) alapján konzultációt kezdeményez az alábbi tárgyban:

- A MÁV Zrt. évente négy alkalommal módosítja a menetrendi segédkönyveket, és majdnem minden módosításnál csökken azon szolgálati helyek száma, ahol kapcsolásra kötelezhető pályavasúti dolgozó teljesít szolgálatot, illetőleg ahol van, ott is sokszor egyre csökkenő időtartamban. Mára oda jutottunk, hogy rendező pályaudvarokon – pl. Szeged-rendező – sincs kapcsolásra igénybe vehető munkavállaló, a felmerülő tolatást a mozdonyvezető és a forgalmi szolgálattevő végzik. Ez a tendencia azt vonja maga után, hogy a mozdonyvezetők tevékenysége egyre bővül nem feltétlenül konkrét mozdonyvezetői munkával, amelyeknek anyagi elismerése kívánatos lenne, de mind a mai napig nem történt meg.
- Újabban előforduló gyakorlat, hogy mozdonyvezetői tanfolyamok vizsgameneteire nem rendel a képző szervezet különvonatot, hanem a mozdonyvezető-gyakornokok menetrend szerint közlekedő személyszállító vonaton vizsgáznak. Ilyenkor a vizsgabiztos a vizsgázók felkészültségéről, egyes különleges helyzetekben való cselekvéséről a vonat menetrendszerűségének rovására tud csak

meggyőződni. Szerintünk ez a gyakorlat helytelen, ráadásul rontja a MÁV-START Zrt. imázsát.

- Egyes motorkocsikon, motorvonatokon (pl. 117, 416 sor.) a felügyeletet ellátó oktató mozdonyvezető a bal oldalon ülve nem éri el a jármű azon kezelőszerveit, melyekkel szükség esetén beavatkozhat. Más típusú járművek (pl. 415 sor.) vezetőállása úgy van kialakítva, hogy a mozdonyvezetői szék mellett csak egy lehajtható, hosszabb időtartamú üldögélésre alkalmatlan – néhány járművön már el is repedt – „stoki” áll rendelkezésére az oktatást ellátónak. Mivel egyes oktató mozdonyvezető kollégák mellett gyakorlatilag minden szolgálatban van Flirt motorvonatvezető-gyakornok, az ő munkavégzésük körülményei javításra szorulnak. Kérjük annak vizsgálatát, hogy kialakíthatók e olyan járművek, amik megfelelő munkakörnyezetet teremtve alkalmasak a fent hivatkozott oktatási tevékenység megfelelő ellátására.

- A havi elővezénylés jelentősége mára szinte arra korlátozódik, hogy a munkáltató eleget tegyen az előző hónap 23-ig, annak átadási kötelezettségének. Tartalma számos esetben nem valós, már másnaptól megkezdődnek a szolgálat-módosítások, teljesen tervezhetetlenné téve ezzel a szabadidő beosztását. Többször előfordul az is, hogy a szolgálat vége előtt 1-2 órával értesítik a mozdonyvezetőt, hogy szolgálata nem végződik az előírt időben, hanem további feladatokat kell végeznie. Ez egy-egy alkalommal (pl. Mt. 108. § (2) bek.) elfogadható, de ha amiatt válik gyakorivá, mert a munkáltató irányítási rendszere nem működik megfelelően, akkor az már a munkavállalóra nézve sérelemmel jár. Kérjük az átvezénylések darabszámának bemutatását és azok indokoltságának vizsgálatát.

- A Kollektív Szerződés rendelkezése alapján havonta egy alkalommal a pihenőidőt úgy kell biztosítani, hogy annak tartama szombat 0 órától hétfő reggel 6 óráig terjedjen. Mivel a munkavállaló ilyenkor a hétfői nap egy részében pihenőidejét tölti, úgy arra a napra szabadság

értelemszerűen nem írható, csak ha egy másik teljes hétvégi pihenőt biztosít abban a hónapban a munkáltató. Kérjük, ezen helytelen gyakorlat megszüntetését, illetve a Munkáltató álláspontját az ilyen típusú vezénlyéssel kapcsolatban.

Kérjük, hogy a konzultáció időpontját és helyszínét határozzák meg, amennyiben helytállóak az ismereteink a következő héten a Munkáltató MÁV-START Zrt. VÉT ülést tervez, javasoljuk annak előtte vagy az után a konzultációt megtartani.

Budapest, 2017. június 20.

Üdvözlettel,


Apavári József
ügyvezető alelnök