



MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Vezérigazgató

1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.

■ Telefon: +36 1 511 1152 ■ www.mavcsoport.hu

A MÁV – START Zrt. valamennyi munkáltatói
jogkörgyakorlója részére

Iktatószám: 10 580/2020/START
Tárgy: 47/2020 (III. 18.) Korm. r.

Tisztelt Jogkörgyakorlók!

2020. március 19. napjával hatályba lépett a 47/2020 (III. 18.) Korm. rendelet [Rendelet], melynek 6.§ (1) bekezdése alapján a veszélyhelyzet alatt előírt tilalmak, korlátozások betartása érdekében a Munka Törvénykönyve (Mt.) – a Rendelet 6.§ (2) bekezdése szerinti - eltérő szabályokkal kerül alkalmazásra.

Az Mt-től való eltérések az alábbiak:

- 1. A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást az Mt. 97. § (5) bekezdése szerinti közlési szabályoktól eltérően is módosíthatja. [Rendelet 6.§ (2) bek. a) pont]**

Az Mt. hivatkozott szabálya szerint:

„A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább kilencvenhat órával korábban módosíthatja. A munkáltató a közölt munkaidő-beosztást a munkavállaló írásbeli kérésére is módosíthatja.”

Az Mt. idézett szabályához képest a Kollektív Szerződés (KSz) még szigorúbb rendelkezést tartalmaz, mely szerint a munkavállaló előzetesen közölt munkaidő-beosztását a munkáltató egyhavi munkaidőkeret alkalmazása esetén legalább hét nappal korábban jogosult csak egyoldalúan módosítani, a beosztás hét vagy annál kevesebb napon belül főszabályként csak a felek írásbeli megállapodásával, rendkívüli átvezénylési díj megfizetésével kerülhet sor. [31. § 1-5. pontjai]

A Rendelet 6.§ (3) bekezdése kimondja, hogy a 6.§ (2) bekezdése szerinti szabályokkal ellentétes kollektív szerződéses rendelkezéseket nem lehet alkalmazni, ezáltal a KSz 31. §-ában, a KSz 10. számú mellékletének 4. §-ában, valamint a KSz 11. számú mellékletének 2. §-ában foglaltakat nem lehet alkalmazni, így a közölt munkaidő-beosztás a munkáltató által szükséges és indokolt esetben időbeli és esetszámbeli korlátra tekintet nélkül, egyoldalúan módosítható.

A módosítás közlésére vonatkozóan azonban továbbra is alkalmazni kell, hogy *„A módosításról a munkavállalót egyidejűleg írásban értesíteni kell. A munkaidő-beosztás módosítása utólag is ellenőrizhető módon, áthúzással, és a módosítást végző személy egyidejű aláírásával történik. A vezénylés eredeti adatainak a változtatás után is olvashatónak kell maradnia. A munkaidő-beosztás módosításának megfelelő módon történő utólagos ellenőrzését számítógépes rendszerek esetében is biztosítani kell.”*



A munkáltató döntése alapján a KSz 31.§ 3. pontja, a KSz 10. számú mellékletének 4.§ első és második bekezdése, illetve a KSz 11. számú mellékletének 2.§-a szerinti rendkívüli átvezénylési díj a hét napon belül módosított szolgálatonként – eltérő rendelkezés hiányában – megilleti a munkavállalót.

A fentiek mindenben megfelelően irányadóak a készenléti beosztás módosítására is, tehát arra szintén bármikor sor kerülhet a munkáltató egyoldalú döntése alapján, amennyiben ez indokolt és szükséges.

2. A munkáltató a munkavállaló számára az otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelheti.

E rendelkezés értelmében az otthoni munkavégzés elrendeléséhez már nem szükséges a munkavállaló hozzájárulása sem.

A hozzájárulás mellőzésén túlmenően az otthoni munkavégzés egyoldalú elrendelése esetén továbbra is irányadóak a korábbiakban kiadott, 9995/2020/START számú vezérigazgatói rendelkezésben foglaltak az otthoni munkavégzés feltételei és követelményei körében.

3. A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának ellenőrzése érdekében a szükséges és indokolt intézkedéseket megteheti.

A Rendelet 6.§ (2) bekezdése szerinti eltérések alkalmazására a veszélyhelyzet megszűnését követő 30 napig van lehetőség.

A Rendelet 6.§ (3) bekezdése alapján az eltérő szabályokkal ellentétes kollektív szerződéses rendelkezéseket ezen Korm. rendelet hatálya alatt alkalmazni nem lehet.

További lényeges változás, hogy a Rendelet 6.§ (4) bekezdése a veszélyhelyzettel összefüggésben általános felhatalmazást ad arra, hogy a munkavállaló és a munkáltató külön megállapodása az Mt. (bármely) rendelkezésétől eltérjen.

Ennek kapcsán ki kell emelni azt, hogy ezen felhatalmazás alapján egyéni megállapodások megkötésének munkáltató általi kezdeményezésére csak központilag meghatározott tárgykörökben és feltételekkel kerülhet sor.

Kérem a jelen rendelkezésem maradéktalan betartását.

A fenti rendelkezésekkel kapcsolatos további részletszabályokat a Kormány rendeletekben határozza meg, így újabb kormányrendeletek kiadása várható.

Budapest, 2020. március 23.

Üdvözlettel:



Kerékgyártó József
Vezérigazgató

u.