



4909-1/2015/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2015. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

2015. február 19.

Dr. Seböl

[Signature]

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A Megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútór Kft., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft.) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg az alábbiakban.

I. Alapbéremelés

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2015 év január 1-jétől visszamenőleges hatállyal 3,0%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2015. január 01. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Alapbéremelésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 1-jén és a megállapodás hatályba lépése hónapjának utolsó napján is statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló 2015. január 1. napján érvényes alapbére ne haladja meg a 450.000 Ft-ot, illetve – amennyiben az adott munkáltatónál működik a MÁV Munkaköri besorolási rendszer – a munkavállaló munkaköre besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozzon.

(Az alapbér nagyságára vonatkozó feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2015. január 1. napja és a megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a január 1-jén érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.

L. Sebők

[Handwritten signature]

- Azon munkavállaló esetében, aki 2015. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2015. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2015. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2015. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- A mozdonyvezető, motorvonatvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés a 2014. július 1-jétől hatályos tarifátábla 3%-os mértékkel történő megemelésével valósul meg. Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2015. december 31. napjáig lemondanak.

II. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 1. napján és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2015. január 1. napját követően tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 2015. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének összesen 2%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os, illetve
- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os mértéken felül
- a jelen Megállapodás alapján biztosított további 0,5%-os mértékből

tevődik össze.

S. Lakod

Al

Budapest, 2015. február 19.

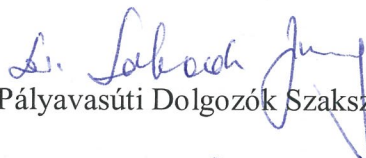
Szakszervezetek:



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás

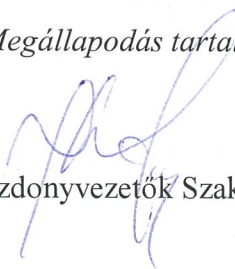


Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A Megállapodás tartalmával egyetért:



Mozdonyvezetők Szakszervezet

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete

Munkáltatók:



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.