

MEGÁLLAPODÁS
A MÁV-START Zrt Kollektív Szerződésének módosításáról

Amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel.

I. A Felek megállapodnak, hogy a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A Kollektív Szerződés 12.§ 11. pontja az alábbiakkal egészül ki:

„Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetében a munkáltató által előre tervezhető, a munkaidő-beosztás elkészítésekor már ismert helyi érdekegyeztető tanács (HÉT) ügyrend szerint ütemezett ülésének napjára – szakszervezetenként legfeljebb három-három fő, ezer főnél többet foglalkoztató önálló szervezeti egységeknél négy-négy tisztségviselő részére – hat óra/fő munkaidőt kell betervezni, illetve munkaidő-kedvezmény felhasználása nélkül távolléti díjat elszámolni.

Az elővezénylésben közölt szolgálat a munkáltató részéről nem módosítható pihenőnapra (szabadnapra) abból az okból, hogy ezen a napon a munkavállaló HÉT ülésen vesz részt.

A munkaidő-beosztás készítésekor – előre nem tervezett – rendkívüli HÉT ülés összehívása esetén a munkavállaló az ülésen való részvételhez szükséges időtartamra – ideértve a szükséges utazás idejét is – munkaidő-kedvezmény igénybevétele nélkül mentesül a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól, és az emiatt kiesett munkaidőre távolléti díjra jogosult.

A HÉT-ülésein történő szakszervezeti részvétel elszámolása tárgyában létrejött helyi szintű megállapodások hatályukat veszítik.”

2. A Kollektív Szerződés 13.§ 2. pontja a) alpontjának új szövege a következő:

„a munkáltató részéről gyakorolt azonnali hatályú felmondás (Mt.78.§), vagy”

3. A Kollektív Szerződés 15.§ az alábbiak szerint módosul:

„Az Mt-ben kötelezően előírt eseteken túlmenően írásba kell foglalni, és a másik fél részére kimutatható módon át kell adni:

- a) a további munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony előzetes bejelentését,*
- b) az átirányítás (KSz 59/A.§), a helyettesítés (KSz 59/B.§), a kiküldetés (KSz 59/C.§) a kirendelés (KSz 59/D.§) és külszolgálat elrendelését,*
- c) a munkavégzés alóli mentesítést, ha az a munkáltató engedélyén alapul (Mt.146.§ (2) bek.),*
- d) készenlét és ügyelet elrendelését (Mt.110-111.§ és KSz 42-43.§),*
- e) rendkívüli munkavégzés elrendelését (Mt.107.§, kivéve a KSz 40.§ 3.pont)*
- f) bármilyen jellegű szabadság kiadását és igénylését (Mt.122-124.§ és KSz 51.§)*
- g) a munkakör átadását és átvételét (Mt.80.§)*
- h) a munkáltatói jogkör gyakorlójának személyéről és annak változásáról szóló értesítést*

4. A Kollektív Szerződés 26.§-a az alábbiak szerint módosul:

4.1. Az 1. pont b) alpontjának szövege az alábbiak szerint módosul:

„Munkaidőkeret: A munkaidőkeret a munkavállalóra irányadó kötelezően teljesítendő havi, több havi, legfeljebb éves munkaidő-mennyiség (kötelező óra). A munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidő: az alkalmazott munkaidőkeretben az általános munkarend szerinti munkanapok – ide nem értve az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot – száma és a munkavállalóra irányadó napi munkaidő mértékének szorzata által meghatározott munkaidő mennyiség.

(Pl. Egy havi munkaidőkeret alkalmazása esetén $22 \text{ munkanap} \times 8 \text{ óra} = 176 \text{ kötelező óra}$)

4.2. Az 1. pont c) alpontjának szövege az alábbiak szerint módosul:

„Munkaidő-beosztás: A munkaidő-beosztás a munkaidőkeret alatt teljesítendő munkaidő (kötelező óra) felosztása munkanapokra, valamint az egyes munkanapokon a munkakezdési, a munkavégzési időpontok és a munkavégzés időtartamának meghatározása. A munkaidő-beosztás körébe tartozik az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók pihenőnapjának (pihenőidejének) meghatározása is.

4.3. Az 1. pont új e) pontjának az alábbiakat kell felvenni, egyidejűleg a jelenlegi betűszámozás növekszik:

„Általános munkarend: a munkaidő naptári hetente főszabályként öt napra, hétfőtől péntekig kerül beosztásra.

4.4. Az 1. pont jelenlegi f) pontjának szövege az alábbiak szerint módosul:

„Nyújtott állandó nappalos munkarend: A 06.00 óra és 22.00 óra közé eső olyan munkaidő-beosztás, amelynél a munkakezdési és munka befejezési időpontok, valamint a beosztás szerinti napi munkaidő tartama eltér az általános munkarendűek munkaidő-beosztásától.

E munkarend további jellemzője, hogy a pihenőnapok kiadási rendje is eltér az általános munkarendtől.

4.5. Az 1. pont jelenlegi l) pontjában szereplő „személyszállító” szó törlésre kerül.

5. A Kollektív Szerződés 29.§-ának helyébe („A munkarendek meghatározása”) az alábbi szöveg lép:

A munkarendek meghatározása

29.§

1. A MÁV-START Zrt-nél alkalmazható munkarendek az alábbiak:

- a) általános munkarend
- b) nyújtott műszakos munkarend
- c) nyújtott állandó nappalos munkarend
- d) többműszakos munkarend
 - kétműszakos munkarend
 - három műszakos munkarend
- e) megszakítás nélküli (fordulós) munkarend
- f) vezényelt utazói munkarend
- g) idénymunkarend

- h) kötetlen munkarend
 - i) egyéb munkarend.
2. Az adott szolgálati helyen alkalmazható, az üzemidőhöz, a technológiához, és az azokból következő munkafeladatokhoz igazodó munkarendet a munkáltató – az üzemi tanács (megbízott) véleményének Mt. 264.§-a szerinti kikérését követően – jogosult munkautasításban meghatározni
- a) munkakörök szerinti csoportosításban
 - b) az adott munkakörre (munkaköri csoportra) irányadó több munkarend (1.a)-i) pontok) alkalmazásának lehetőségével.
- Ezen eljárás során történik a munkarendhez kapcsolódó munkaidő-kezdés illetve munkaidő-befejezés meghatározása is.
3. A munkáltató a 2. pont szerinti véleményezésre történő megküldéssel egyidejűleg köteles a tervezetet tájékoztatás céljából írásban átadni a helyi független megkötésére jogosult szakszervezet(ek)nek.
4. A tervezet kapcsán a szakszervezetek 15 napon belül jogosultak konzultációt kezdeményezni, amelyet az érintett szakszervezet(ek) és a munkáltató központilag folytatnak le.
Konzultáció kezdeményezése esetén a tervezett változtatást csak a konzultáció megállapodással történő lezárását vagy a konzultációra jogszabály által előírt minimális időtartam leteltét követően jogosult a munkáltató bevezetni. A bevezetett munkarendet valamint ehhez kapcsolódóan a munkaidő kezdetének és végének meghatározását a munkáltató köteles átadni az üzemi tanácsnak, valamint a helyi független megkötő szakszervezeteknek.
5. A munkarend, valamint a munkaidő kezdetének és végének meghatározása során az Mt. 6.§ (3) bekezdése szerint a munkáltató méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni a munkavállaló érdekeit is, különös tekintettel a tömegközlekedéssel történő munkába járás körülményeire. Az egyoldalú meghatározás nem okozhat a munkavállalónak aránytalan sérelmet.
6. A munkarend megváltoztatása a munkaidőkeret kezdő napjával történhet meg. A munkaidőkeret alatt erre csak különösen indokolt esetben és a humánerőforrás igazgató előzetes engedélyével kerülhet sor.
7. Ha a munkarend megváltoztatását megelőzően a munkavállalót
- többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alaphétét 10%-kal, illetve,
 - nyújtott műszakos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alaphétét 5%-kal, kell a munkarend megváltoztatásával egyidejűleg felemelni, feltéve, hogy az alaphét-növelésre jogosító korábbi munkarendben az érintett munkavállaló – a munkarendváltást megelőzően – folyamatosan legalább hat hónap időtartamban dolgozott.



Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alapbér maximumok a jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők. A jelen pont szerinti alapbér-növelés a munkavállaló munkaviszonyának fennállása alatt és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

8. *Az előző pontban foglalt alkalmazási korlátozás nem vonatkozik arra az esetre, amennyiben a munkarendet a munkáltató előre közölt határozott időtartamra vezeti be és alkalmazza. Ebben az esetben az előző pont első és második francia bekezdésében meghatározottak szerint megemelt alapbér is csak ezen meghatározott időtartamra illeti meg a munkavállalót, feltéve, hogy az alapbéremelésre jogosító korábbi munkarendben – a munkarendváltást megelőzően – folyamatosan legalább hat hónap időtartamban dolgozott. A 2.b) pontban meghatározott munkarend csak határozott időre módosítható.*
9. *Az alapbér-emelés a munkarendváltásban érintett munkavállalók létszámától függetlenül megilleti a jogosultsági feltételekkel rendelkező munkavállalót.*
10. *Nem jogosult a 7. pontban meghatározott alapbér-emelésre a munkavállaló, ha*
 - a) *a munkarend-váltást vagy az ezt eredményező munkaszerződés-módosítást maga kezdeményezi,*
 - b) *a munkarend-váltás a változó munkahelyre történő alkalmazás következménye, feltéve, hogy az irányadó munkarendekről a munkavállalót – a munkarendben történő foglalkoztatást megelőzően – írásban tájékoztatták.*

6. A Kollektív Szerződés 31.§-a az alábbiak szerint módosul

6.1. Az 1. pont utolsó mondataként az alábbiakat kell felvenni:

„A munkaidő-beosztás módosításának megfelelő módon történő utólagos ellenőrzését számítógépes rendszerek esetében is biztosítani kell.”

6.2. A 2. pont bevezető mondata az alábbiak szerint módosul:

„A munkaidő-beosztás hét vagy annál kevesebb napon belül csak:”

7. A Kollektív Szerződés 33.§ 2. pontjának első mondata az alábbiak szerint módosul:

„Várakozási idő az egy szolgálaton belüli forduló, illetve közbeeső állomáson a – normaidőn túli – munkamentes időtartam, amely az öt órát eléri vagy meghaladja, feltéve, hogy a munkavállaló alkalmas pihenőhelyiségben elhelyezése ezeken az állomásokon biztosított.”

8. A Kollektív Szerződés 37.§ 8. pontjának első mondata az alábbiak szerint módosul:

„Amennyiben a munkamentes időben elrendelt munkavégzés miatt a munkaidő-megszakítás időtartama a három órát nem éri el, a munkaidő osztott jellege megszűnik, és a munkamentes időnek kijelölt időszak rendkívüli munkaidőnek (KSz 40.§ 1. bek.,a) pont) minősül.”

9. A Kollektív Szerződés 39.§ 3. pontja az alábbiak szerint módosul

„Az időszakos és a munkáltató által kért soron kívüli alkalmassági orvosi vizsgálat szükséges és igazolt tartamára a munkavállalót távolléti díja illeti meg.

Az orvosi vizsgálatra a munkavállalót – munkaidő-beosztása részeként – előre vezényelni kell, az orvosi vizsgálattal érintett napra (napokra) tényleges szolgáltatást tervezni nem szabad.

Az elővezénylés során az orvosi vizsgálattal érintett napra a személyszállítási utazószolgálatot és a fordulószolgálatot ellátó munkavállalók részére legalább 4 óra, a vontatási utazószolgálatot ellátó munkavállalók részére 8 óra munkaidőt kell tervezni.

Ettől eltérni csak abban az esetben lehet, ha a munkavállaló orvosi vizsgálata előre tervezhető módon – figyelemmel komplex vizsgálataira – ennél hosszabb időt vesz igénybe.

A több napot érintő orvosi vizsgálat esetén – minden vizsgálati napra – az előzőek szerint (4, illetve 8 órára) kell vezényelni a munkavállalót.

Amennyiben az orvosi vizsgálat időtartama az adott napon – igazoltan – az előre tervezettnél hosszabb időt vesz igénybe, a vezényelt időt meghaladó orvosi vizsgálat időtartamát rendkívüli munkavégzésként (KSz 41.§) kell elszámolni.

A munkavállalót a munkaidőn kívüli utazással töltött időre megilleti az utazási idő díjazása is. (KSz 64.§ 5. pont és 10.számú melléklet 19.§ 5. pont).

Ha a munkavállaló az orvosi vizsgálatot önhibájából elmulasztja – amennyiben érvényes orvosi alkalmassági vizsgálattal nem rendelkezik – a munkavégzéstől el kell tiltani, és az orvosi vizsgálat elvégzéséig munkabérre nem jogosult.

Az elrendelt orvosi vizsgálaton történő részvétel – a KSz 14.§, az 59/C.§ és a 10.sz. melléklet 19.§ 2. pontjában meghatározott feltételek fennállása esetén – kiküldetésnek minősül.”

10. A Kollektív Szerződés 41.§ .6. pontjának szövege az alábbiak szerint módosul:

„Nem jár a rendkívüli munkavégzésért sem szabadidő, sem pénzbeli díjazás a kötetlen munkarendben foglalkoztatott munkavállaló részére”

11. A Kollektív Szerződés 49.§-a az alábbiak szerint módosul:

11.1. A 49.§ 1. pontjában szereplő munkaköri felsorolás kiegészül a „fedélzeti jegyellenőr” munkakörrel

11.2. A 49.§ 2. pontjának első és második mondata helyébe az alábbiakat kell felvenni:

„A rendkívüli szabadságot a munkavállaló által megjelölt időpontban kell kiadni, feltéve, hogy a munkavállaló az erre vonatkozó igényét legkésőbb a rendkívüli szabadság igénybevételevel érintett hónap munkaidő-beosztásának közlését megelőzően írásban bejelentette. A bejelentési határidőtől a munkavállaló különösen indokolt esetben jogosult eltérni”

11.3. A 49.§ 3. pontjában írt „Mt.146.§ (4) bekezdésében” írt jogszabályi hivatkozás „Mt.146.§ (5) bekezdésében” szövegre módosul.

12. A Kollektív Szerződés 51.§ 7. pontját a felek hatályon kívül helyezik.

13. A Kollektív Szerződés 54.§ 1. pontjában szereplő „többműszakos munkaidő-beosztásban” szöveg „többműszakos munkarendben” szövegre módosul.

14. A Kollektív Szerződés 63.§-ának első mondata az alábbiak szerint módosul:

„Külön díjazás illeti meg a vezető jegyvizsgálót, aki olyan vonaton teljesít egyedül szolgálatot, amelynek a KSz 9. számú melléklete alapján 1 fő vezető jegyvizsgálóval és 1 fő jegyvizsgálóval kellene közlekednie”

15. A Kollektív Szerződés új 63/A.§-aként kell felvenni az alábbiakat:

*„Hatósági tanúzás külön díjazása
63/A.§*

Amennyiben a munkavállaló hatóság előtti tanúmeghallgatására – a munkáltató érdekkörében felmerült okból – heti pihenőnapján (pihenőidejében), szabadnapján vagy szabadsága alatt kerül sor, a munkavállaló 8 000 Ft/nap külön díjazásra jogosult. A tanúmeghallgatás és az utazás ideje nem minősül munkaidőnek.

16. A Kollektív Szerződés új 63/B.§-aként kell felvenni az alábbiakat:

„Kocsivizsgálók kapcsolási pótléka

Amennyiben a kocsivizsgáló – az a) és b) pontban meghatározott esetekben – vontatójármű (mozdony) és a vonat szerelvényének egymáshoz kapcsolását vagy szétkapcsolását (csavarkapocs kezelése) végezte, kapcsolásonként 200 Ft pótlék illeti meg, ha:

- a) az adott szolgálati helyen nincs kapcsolásra kötelezett más munkavállaló (ideértve a MÁV Zrt. és a MÁV Csoport társaságainál munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állókat is) és a kocsivizsgáló számára rendelkezésre jogosult személytől utasítást kap a feladat elvégzésére, vagy*
- b) a kapcsolási feladat a szolgálati helyen érvényes kocsivizsgálati munkatervben (technológiai utasításban) előírt tevékenységként és a kocsivizsgáló egyéni munkaköri leírásában feladatként szerepel.*

Nem jár kapcsolási pótlék, ha a járműkapcsolási tevékenységet nem a kocsivizsgálónak kell elvégeznie, illetve kizárólag a villamos és/vagy távvezérlési kábelek össze-és/vagy szétkapcsolása esetén.”

17. A Kollektív Szerződés 65.§ 2. pontjában szereplő munkakörök közé fel kell venni:

„vonali tolatásvezető (Balatonfenyves GV)”

18. A Kollektív Szerződés 68.§ b) pontjában az Mt.151.§ (1)-(4) bekezdéseire vonatkozó hivatkozást az Mt.151.§ (1)-(5) bekezdéseire történő hivatkozásra kell módosítani.

19. A Kollektív Szerződés 69/A.§ 4. és 5. pontja az alábbiak szerint módosul:

„4. Az 1. pontban foglaltaktól eltérően a teljes naptári évben a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő munkavállalót nettó 20.000 Ft értékben illeti meg a SZÉP Kártya vendéglátás juttatás, melynek utalására november hónapban kerül sor. Ebben az esetben azonban a munkavállaló nem jogosult a 72.§ szerinti választható béren kívüli javadalmazás keretösszegére.

5. Amennyiben a munkavállaló a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot nem a teljes naptári évben veszi igénybe, akkor a 4. pont szerinti javadalmazásra csak naptári napokra időarányosan jogosult.

Ebben az esetben azonban a naptári év többi - a gyermeke otthoni ápolása, illetve gondozása céljából fizetés nélküli szabadsággal nem érintett - részére a 72.§-ban foglaltak szerint a munkavállaló jogosult választható béren kívüli javadalmazás időarányosan számított keretösszegére.”

20. A Kollektív Szerződés 71.§ 3. pontjának szövege az alábbiak szerint módosul:

„Az a munkavállaló, aki egyenes ágbeli rokonát vagy házastársát temetteti el, – a munkáltató és az üzemi tanács közös mérlegelése és együttes döntése alapján – legfeljebb 55 000 Ft-ot meg nem haladó mértékű temetési segélyben részesíthető.

A temetési segély Halotti anyakönyvi kivonat és a kérelmező nevére kiállított temetési számla másolatok, valamint a rokonsági fok igazolására alkalmas okirat másolatának egyidejű csatolásával fizethető ki.”

21. A Kollektív Szerződés 3. számú melléklete az alábbiak szerint módosul.

24.1. A 4.6. pont első mondatában az első „vagy” szót törölni kell

24.2. Az 5.5. pont harmadik mondatában a „4.1.2. pontban” hivatkozást „4.2. pontban” szövegre kell módosítani.

24.3. Az 5.5. pontjának utolsó mondata az alábbiak szerint módosul:

„A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) háromszorosát meghaladó összegű munkáltatói kárigényt bíróság előtt kell érvényesíteni, és ez esetben az ügy összes iratát a kárigény érvényesítése céljából – az erre történő határozott utalással – a Munkajogi szervezet részére kell megküldeni.”

22. A Kollektív Szerződés 7. számú mellékletének 1.1.10. pontja az alábbiak szerint módosul:

„1.1.10. „Vonatpótló autóbuszok esetén a feljelentkezési idő 10 perc, azonban rövid fordulási idő, valamint vonatközlekedés közben vonatról, vonatpótló autóbuszra átszállás esetén ez korlátlanul csökkenthető akár nulla percre is”

23. A Kollektív Szerződés 8. számú melléklete az alábbiak szerint módosul:

23.1. Az 1. pont új l) és m) pontjaként kell felvenni: „szakács” és „felszolgáló-szakács”

23.2. A 2. pont t) pontjában szereplő „kocsi tisztítási átvevő ügyintéző” munkakör helyébe „tisztítási átvevő I” munkakört, az „u” pontban szereplő „tisztítási átvevő előadó” munkakör helyett „tisztítási átvevő II.” munkakört kell felvenni..

23.3. A 2. pont új y) pontjaként kell felvenni: „területi vontatási főirányító”

24. A Kollektív Szerződés 9. számú melléklete az alábbiak szerint módosul:

24.1. Az 1.1. pontja az alábbiak szerint módosul:

„Az előírt minimális létszámnorma személyszállító vonatok esetén 1 fő vezető jegyvizsgáló és 1 fő jegyvizsgáló, kivéve az 1.2. pontban foglalt eseteket.

24.2. Az 1.2.2. pont után az alábbiakat kell felvenni:

„1.2.2.1. A vonatra vezényelt jegyvizsgáló szolgálatvégzése közben válik szolgálatképtelenné.

1.2.2.2. A vonatra vezényelt jegyvizsgáló a szolgálatba nem jelentkezik. A vonatra vezényelt jegyvizsgáló rendkívüli és előre nem látható keresőképtelenség miatti távolmaradása esetén a vonatra vonatkozó létszámnormától eltérni – a vezényelt vonatkísérő (jegyvizsgáló) fordulója szerinti vonatokon – a munkáltató tudomásszerzésétől számított legfeljebb 72 óráig lehet.

1.2.2.3. A szerelvény rendkívüli esetben a SZVÖR-ben előírtakhoz képest eltérő összeállítással közlekedik (ebben az esetben a SZVÖR-ben előírt alapszerelvényen felül a vonatba sorozott kocsik utasokat nem szállíthatnak, azokat az indulás előtt le kell zárni oly módon, hogy azokat a vonatban utazás céljára ne lehessen igénybe venni.)

1.2.2.4. A szerelvény központi/táv működtetésű ajtózárása menet közben válik használhatatlanná legfeljebb a vonat végállomásától a kocsi honállomásáig.

24.3. Új 1.2.3. pontként kell felvenni az alábbiakat:

„A létszámnormára vonatkozó előírásokat kötelezően be kell tartani. Az ettől eltérő foglalkoztatás esetén ki kell vizsgálni annak okát. A vizsgálatnak ki kell terjednie arra, hogy történt-e munkaviszonyból származó vétkes kötelezettségszegés.

A megállapított vétkes kötelezettségszegést a munkáltatónak szankcionálnia kell.”

25. A Kollektív Szerződés 10. számú melléklete („A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések”) a jelen megállapodás 1. számú mellékletében foglaltak szerint módosul.

26. A Kollektív Szerződés 10/A. számú melléklete („Vontatási utazószemélyzet normaidői”) a jelen megállapodás 2. számú mellékletében foglaltak szerint módosul.

27. A Kollektív Szerződés 11/3. számú melléklete („Az egyes munkakörökben biztosítandó munkaruha és azok viselési ideje a járműbiztosítási központokban”) az alábbiak szerint módosul:

- A „kocsi tisztítási átvevő ügyintéző” munkakör és „41140001” FEOR szám helyett „tisztítási átvevő I.” munkakört és „41900013” FEOR számot kell felvenni.
- A „tisztítási átvevő előadó” munkakör és „41190002” FEOR szám helyett „tisztítási átvevő II.” munkakört és „41900014” FEOR számot kell felvenni.
- A táblázatba fel kell venni a következőket:

FEOR	Munkakörök	munkás kabát/munkásdzseki (96934/96954)	munkás nadrág/munkás mellesnadrág (96944/96964)	hosszú ujjú póló (98368/98388)	rövid ujjú póló (98370/98376)	munkaköpeny színes/fehér (97014/970034)
73300018	Járműszerelő IV.	2	2	4	4	

28. Ahol a Kollektív Szerződés területi központról (TSZVK és JBK) rendelkezik, ott az „igazgatóság” szót kell felvenni.

97

II. Hatályba léptető rendelkezések

1. A jelen megállapodás – a 2. pontban foglaltak kivételével – 2015. november 1. napjával lép hatályba, és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

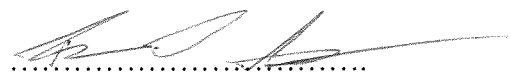
2. Az jelen megállapodás 1. számú mellékletének 4. pontja (*munkaközi szünet*) 2015. december 13. napjával lép hatályba.

Budapest, 2015. október hó 6. napján

A szakszervezetek részéről:



.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



.....
Vasutasok Szakszervezete



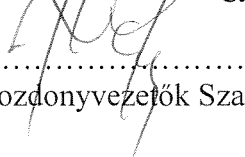
.....
VDSZSZ Szolidaritás

A munkáltató részéről:



.....
MÁV-START Zrt.

A módosításokkal egyetért:



.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete



.....
Gépészek Szakszervezete



.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



.....
Vasutasok és Közlekedésben Dolgozók Demokratikus Munkástanácsa

1. számú melléklet

A Kollektív Szerződés „A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések” című 10. számú melléklete az alábbiak szerint módosul:

1. A melléklet 1.§ utolsó felsorolásának kezdő mondata helyébe az alábbi szöveg lép:

„Vezényelt vontatási utazói munkarendben kell foglalkoztatni az alábbi munkavállalókat:”

2. A melléklet 4.§-a első mondatát követően az alábbiakat kell felvenni:

„Az átvezénylési díj mértékére vonatkozó rendelkezés hatálya kiterjed a mozdonyfelvigyázó, valamint a területi személyszállítási és vontatási igazgatóságok létszámában foglalkoztatott külsős mozdonyfelvigyázó munkakört betöltő munkavállalókra is.”

3. A melléklet 5.§ első mondata után az alábbiakat kell felvenni:

„Az alkalmas pihenőhelyiség meghatározására a KSz 26.§ 1. pontjának o) pontja megfelelően irányadó”

4. A melléklet 13.§- a az alábbiak szerint módosul:

„Munkaközi szünet
13.§

1. A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott (vontatási utazó) munkavállaló részére, ha a beosztás szerinti napi munkaidő és/vagy a munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkaidő tartama

a) a hat órát meghaladja, de a kilenc órát nem éri el 20 perc,

b) a kilenc órát meghaladja, az első munkaközi szünetre 25 percet, a másodikra 20 percet

kell biztosítani. (Mt.135.§ (4) bek.)

2. A munkaközi szünetet a munkaidőn kívül, a munkaidő megszakításával kell kiadni.

3. A munkaközi szüneteket a szolgálati leírásokban előre ki kell jelölni az alábbiak szerint:

➤ az első munkaközi szünetet a szolgálat megkezdését követő legalább 3 óra és legfeljebb 6 óra munkavégzést követően kell kiadni,

➤ a második munkaközi szünetet – amennyiben a munkaközi szünetek nem összevontan kerülnek kiadásra – 6 óra munkavégzést követően kell kiadni.

A második munkaközi szünetet a lejelentkezési idő kezdetét megelőzően legalább 30 perccel korábban kell kiadni.

Azokban a szolgálatokban, amelyekben technológiai okok miatt a második munkaközi szünet a lejelentkezési idő kezdetét megelőzően legalább 30 perccel korábban nem adható ki, az Mt.135.§ (4) bekezdés felhatalmazása alapján – a vasúti közlekedés zavartalan lebonyolítása érdekében – az adott szolgálatban a munkaközi szünet mértéke összesen 25 perc. Ebben az esetben a munkavállalót 700 Ft/szolgalat átalánydíjazás illeti meg.

P



- a munkaközi szünetek – legfeljebb 45 perc időtartamban – összevontan is kiadhatók, feltéve, hogy ezt technológiai feltételek lehetővé teszik. Az összevont munkaközi szünet a szolgálat megkezdését követő legalább 3 óra elteltét követően adható ki.

A munkaközi szünetek sorrendje nem cserélhető fel, és több részletben nem adható ki.

4. A munkaközi szünet elmaradása rendkívüli eseménynek minősül. Ha az első munkaközi szünet az előző pontban meghatározott határidőkön belül (3 óra és 6 óra 25 perc között, illetve ha a munkaidő a hat órát meghaladja, de a kilenc órát nem éri el, akkor 3 óra és 6 óra 20 perc között) nem kerül kiadásra, úgy az elmaradt munkaközi szünetet az alapbér 175%-ával kell díjazni.

Amennyiben a második munkaközi szünet – rendkívüli munkafeladat miatt – nem adható ki, úgy az elmaradt munkaközi szünet tartamát az alapbér 175%-ával kell díjazni, feltéve, hogy a munkavállaló a munkaközi szünet elmaradására vonatkozó jelentéstételi kötelezettségének eleget tett. A ki nem adott munkaközi szünetet a Mozdonyfedélzeti Berendezésben is rögzíteni kell.

A munkaidő-nyilvántartásnak és az idő-kimutatási listának tartalmaznia kell a ki nem adott munkaközi szünetet, illetve ennek elszámolását. E rendelkezés alkalmazása önmagában nem eredményezhet rendkívüli munkaidőt.

5. A munkaközi szünet eltöltésére olyan körülményeket kell biztosítani, hogy a munkavállaló számára a pihenés lehetősége biztosítva legyen.

A munkaközi szünet kiadására kijelölt minden időintervallumnak olyannak kell lennie, hogy a munkavállaló – amennyiben szándékában áll – a munkavégzésre vonatkozó technológiai és biztonsági előírások betartása mellett a vezetőállást úgy tudja elhagyni, hogy a munkaközi szünet teljes időtartama rendelkezésére álljon.

6. A munkaközi szünetben a munkavállalót munkavégzési kötelezettség nem terheli. Rendkívüli esetben a munkavállaló köteles a munkáltató jogszerű utasítását az erre irányadó előírások szerint teljesíteni.

7. Amennyiben a kijelölt munkaközi szünet az előre tervezett módon nem vehető igénybe, ezt a munkavállaló szolgálati telefonon köteles – az indok megjelölése mellett – haladéktalanul jelezni a mozdonyfelvigyázó vagy a mozdonyirányító részére, aki utólag ellenőrizhető módon utasíthatja a munkavállalót a munkaközi szünet – szolgálati leírástól eltérő időszakban történő – kivételére. Az e §-ban felsorolt követelményeknek azonban a munkaközi szünetnek ebben az esetben is meg kell felelnie.

8. Ha vonatkozás következtében a munkaközi szünet az előzetesen kijelölt időpontban nem kezdhető meg, de a munkavállaló számára a szünet igénybevételének lehetősége a következő munkafeladat megkezdéséig még biztosított, a munkaközi szünetet köteles igénybe venni.

9. Tilos bármely munkavégzéstől mentes időtartamot – az előző pontokban foglaltakat kivéve – utólag munkaközi szünetnek minősíteni, vagy a menetigazolványon rögzített, ki nem adott munkaközi szünetet utólag és egyoldalúan munkaközi szünetnek átminősíteni.

10. A munkaközi szünet idejére leváltó személyzetről kell gondoskodni, ha a technológiai folyamatok miatt a munkaközi szünet kiadása csak így biztosítható.

11. A 6 órát meghaladó szolgálatokat (6 óra 1 perctől) legalább 6 óra 20 perces időtartamra kell tervezni (6 óra munkaidő 20 perc munkaközi szünet.) A 9 óra 20 percet meghaladó szolgálatokat (9 óra 21 perctől) legalább 9 óra 45 perces időtartamra kell tervezni (9 óra munkaidő és 45 perc munkaközi szünet).

Oktatás, vizsga, orvosi vizsgálat és a munkaruha-felvétel időtartamát munkaközi szünettel nem kell terhelni.

Munkaidő-kedvezmény igénybevétele esetén az elszámolásnál az elszámolandó időtartamot a munkaközi szünettel csökkenteni kell, kivéve azt az esetet, ha az érdekképviselői szervezet tagja részére a munkaidő-beosztás készítésekor és közlésekor eleve ilyen jogcímen történő távollét került tervezésre.

5. A melléklet 22.§-a első mondatát követően az alábbiakat kell felvenni:

„A jelen rendelkezés hatálya kiterjed a mozdonyfelvigyázó, valamint a területi személyszállítási és vontatási igazgatóságok létszámában foglalkoztatott külsős mozdonyfelvigyázó munkakört betöltő munkavállalókra is.”

2. számú melléklet

A Kollektív Szerződés „Vontatási utazószemélyzet technológiai normaidő” című 10/A. számú melléklete az alábbiak szerint módosul:

1. A II. pont „A normaidők meghatározásának módja:” kezdetű rész az alábbiak szerint módosul:

„A normaidők meghatározásának módja:

A normaidőket az üzemeltetési vezérigazgató-helyettes által kijelölt szakértő, valamint a Kollektív Szerződést kötő szakszervezet(ek) és a Mozdonyvezetők Szakszervezete által kijelölt személy – együtt végzett normázás alapján – közösen határozzák meg. Az új normaidők alkalmazásának kezdő időpontját a hosszú- és középtávú tervek készítőivel történő egyeztetés után kell megállapítani.

A vizsgálatban részt vevő személyek a tárgyi tevékenységek normaidejét a közösen elfogadott, arra alkalmas mérőeszközzel, az adott tevékenység elvégzésére alkalmas legrövidebb időben kötelesek megállapítani. A mérés eredményét a felek kötelesek elfogadni.

A normázást, a normaidő módosítását bármelyik Kollektív Szerződést kötő fél és a Mozdonyvezetők Szakszervezete kezdeményezheti. A kezdeményezés nem utasítható el, ha azt a normaidőre kiható körülmény (technológia, hely, közlekedési lehetőség stb) miatt tették.

2. A 4.2. pont új szövege a következő:

„Személyes váltáskor (a leváltó és leváltott járművezető személyesen találkozik, E.1.sz. Utasítás I. rész 9.3. pont) a tényleges (legfeljebb a normaidő szerinti) váltási idő egyidejűleg jár a leváltó és leváltott személyzetnek. Ha a menetrend 5 percnél rövidebb idő alatt lebonyolított személyzetváltást tesz szükségessé, akkor az E.1. sz. Utasítás 9.3.5 pontja szerint kell eljárni.

Állomási váltási normaidők: 8 perc

3. A 4.3. pont új szövege a következő:

„Amennyiben menetirányváltás és személyzetváltás is szükségessé válik (villamos, dízel), akkor ennek az időigényét az egyes tevékenységekre megadott normaidők összegzésével kell megállapítani.”

4. A 4.4. pont 18. sorában az „MD... 35 perc” törlésre kerül

5. A 4.4. pont 20. sorába az alábbiakat kell felvenni: 430; 431; 432; 433

6. A 4.4. pont új 26. soraként kell felvenni: 480

7. A 4.4. pont 28. és 29 sora helyett kell felvenni: ZSR, CD villamos mozdonyok