



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

Ikt. szám: *605h8*/2015/MAV

Halasi Zoltán úr
VDSzSz Szolidaritás

Kiss László
Mozdonyvezetők Szakszervezete

Meleg János
Vasutasok Szakszervezete

Buzásné Putz Erzsébet
Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete

Dr. Laboda József
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Tisztelt Elnök Asszony!
Tisztelt Elnök Urak!

Hivatkozással a részemre 2015. december 15. napján megküldött levelükre, melyben Szakszervezeteik részéről azonnali tárgyalásokat kezdeményeztek, az alábbiakról kívánom Önöket tájékoztatni.

Érthetetlen számunkra a levelüknek azon kitétele, mely szerint a 2016. évre vonatkozó bérköveteléseikről érdemi tárgyalások nem voltak.

Miután 2015 novemberében módunkban állt megismerni a képvisellel rendelkező szakszervezetek ez irányú elképzeléseit, kezdeményeztük, hogy ezekről az igényekről, illetve a MÁV-Csoport munkáltatói számára rendelkezésre álló lehetőségekről érdemben egyeztetés történjen.

Önök és a munkáltatók humán vezetőinek jelenlétében egyeztetések történtek 2015. november 12-én és 30-án, valamint december 4-én.

Ez utóbbi alkalommal a munkáltatók részéről az alábbi bérintézkedésre tettünk javaslatot:

1. Valamennyi 2015. december 1. napján statisztikai állományban lévő munkavállaló, aki nem tartozik prémiumrendszer hatálya alá, az alapbérének 50 %-át egyszeri kifizetésként megkapja még 2015. december hónapban.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 342 85 35
A Fővárosi Bíróság, mint cégbíróság CG. 01-10042272

E-mail: davidi@mav.hu

2. 2016. január 1-jétől a munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása, a fluktuáció csökkentése, a munkaerő-állomány megtartása, egyes szakmákban a létszámihiány megszüntetése érdekében, az érdekképviselőkkel közösen meghatározott stratégiaileg kiemelt munkaköri csoportokban (pl.: felsővezeték-szerelő, jegyvizsgáló stb.) a prémiumrendszer hatálya alá nem tartozó munkavállalók alapbére összegének 0,5 %-át kitevő összegből differenciált béremelés valósulna meg.

3. Szintén 2016. január 1-jétől a felelős munkáltatói gondoskodás jegyében valamennyi statisztikai állományban lévő munkavállaló részére az alapbérük további (a jelenlegi 2 %-on felüli) 0,5%-át kitevő - önkéntes nyugdíjpénztári tagság fennállása esetén - a nyugdíjpénztárba utalja a munkáltató.

A fenti ajánlat vonatkozásában 2015. december 7. napján Szakszervezeteik képviselőiben azt a visszajelzést adták, hogy az nem elfogadható megoldás.

Ezt követően került sor 2015. december 9-én újabb egyeztetésre a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium Parlamenti Államtitkáránál, a vagyongazdálkodásért felelős helyettes államtitkár megbízottja és a MÁV-Csoport képviselőjének jelenlétében.

A munkáltatói oldal részéről az ismertetett bérintézkedési ajánlatot a mai napon 12 óráig fenntartottuk, de arra nézve elfogadó választ nem kaptunk.

Az ismertetett ajánlaton túlmenően felelősen gazdálkodó munkáltatóként csak azt lehetett volna még vállalni, hogy 2016. IV. negyedévben az akkori gazdasági mutatók ismeretében és az ebből eredő esetleges anyagi források tükrében Szakszervezeteikkel közösen megvizsgáljuk a további bérintézkedés lehetőségét. Átérezve azonban a munkavállalóink felé is fennálló felelősségünket, a munkáltatói oldalnak kollektív erejű megállapodás hiányában is cselekednie kell, ha másként nem, egyoldalú kötelezettségvállalás formájában.

Miután jelenleg a 2016-ra vonatkozó üzleti tervezés még folyik, így közép, vagy hosszú távú elkötelezettséget jelenleg nem lehetne felelősen vállalni.

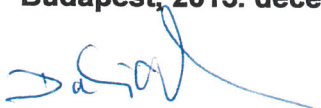
Erre tekintettel elsősorban a jelenleg hatályos „együtműködési megállapodások” naptári évre vonatkozó rendszerének megfelelő tartalommal történő fenntartását tekintjük elsődleges célnak.

Álláspontunk szerint sem a 2016-ra vonatkozó bértárgyalások folytatása, sem pedig a jövő évre szóló „együtműködési megállapodások” megkötése nem kíván rendkívüli sürgősséget.

Ezen tárgyalások folytatására ugyanis 2016 januárjában elegendő idő áll a tárgyalópartnerek rendelkezésére, ahogy ez a korábbi években is történt.

Mindezek alapján javasoljuk, hogy tárgyalások folytatására 2016. január 5. napján, kedden 10 órától kerüljön sor, melyre Szakszervezeteik képviselőit ezennel tisztelettel meghívom.

Budapest, 2015. december 15.



Dávid Ilona

