

## Végrehajtási eljárásrend

### a 2015. decemberi egyszeri kifizetés megvalósítására a MÁV Zrt. és teljes körűen konszolidált leányvállalatainak munkavállalói vonatkozásában

A 2016. évi bérintézkedésekről szóló tárgyalások során a munkáltatói javaslat részeként szereplő, 2015. év decemberében megvalósítani tervezett bérintézkedést az erről szóló megállapodás létrejötte hiányában a munkáltató egyoldalú kötelezettségvállaláson [Mt. 16.§] alapuló intézkedéssel megvalósítja, az alábbiak szerint.

#### 1. Kifizetés személyi hatálya

A kifizetésre jogosult a MÁV Zrt. és a teljes körűen konszolidált leányvállalatainak Mt. hatálya alatt foglalkoztatott munkavállalója, amennyiben megfelel az alábbi összes feltételnek.

- 6-17 MMK-ba tartozó munkakörbe van besorolva, (amennyiben az adott munkáltatónál működik a munkakör értékelésen alapuló besorolási rendszer)
- nem tartozik prémiumrendszer hatálya alá,
- a 2015. december 01. napján hatályos havi alapbére nem haladja meg a 600 000 Ft-ot,

(Ezen feltétel esetében a 600 000 Ft feletti alapbérrel rendelkező munkavállaló vonatkozásában a munkáltató első számú vezetője saját hatáskörben felmentést adhat és a kifizetést engedélyezheti.)

- a munkaviszonya 2015. december 1. napján statisztikai állományban fennállt és a munkaviszonya a kifizetés napján is fennáll.  
(Ezen feltétel alól kivételt képez az a munkavállaló, aki 2015. december 1. napján keresőképtelen volt, de a folyamatos keresőképtelensége 2015. június 30. napját követően kezdődött. Ez esetben az egyszeri kifizetésre jogosult.)

#### 2. A kifizetés összege alapjának meghatározása

A kifizetés összegének alapja az 1. pont szerint jogosult munkavállalók 2015. december 01. napján hatályos alapbére. A juttatáshoz nem kapcsolódik pótlékvoznat.  
(Bedolgozói munkaviszonyban a kifizetés összegének alapja a munkaszerződésben meghatározott havi garantált bér [Mt. 138.§ (6) bekezdés] kétszerese.)

Azon munkavállalók esetében, akik végrehajtás alatt álló hátrányos jogkövetkezmény alapján 2015. december 01. napján ideiglenesen alacsonyabb alapbérben részesülnek, az egyszeri kifizetés alapját a csökkentés nélküli alapbér képezi.

### 3. A kifizetés mértékének meghatározása


Az egyszeri kifizetés mértéke az előző pontban meghatározott alap 50%-a.

### 4. A 2015. decemberi „egyszeri alpbér kifizetés” technikai végrehajtása

- a) A jogosult munkavállalók névsorának összeállítása és megküldése a Munkáltatóknak  
Felelős: MÁV SZK Zrt. HSz Információs egység  
Határidő: 2015. december 15. 12.00 óra
- b) A jogosult munkavállalók listájának felülvizsgálata (különös tekintettel a végrehajtás alatt álló hátrányos jogkövetkezményekre, a december 01. napján hatályos alpbérre), a névsorok véglegesítése  
Felelős: Munkáltatói jogkör gyakorlók, Humánerőforrás menedzsment  
Határidő: 2015. december 16. 12.00 óra
- c) A jogosult munkavállalók körének felülvizsgálata a 600 000 Ft-os alpbér-határra tekintettel, a jogosultak körének meghatározása  
Felelős: A munkáltató első számú vezetője és az első számú humán vezető  
Határidő: 2015. december 16. 12.00 óra
- d) A %-os munkabér-letiltások vizsgálata: 33, illetve 50 % letiltásban érintett munkavállalók körének meghatározása  
Felelős: MÁV SZK Zrt. HSz Jövedelemelszámolás  
Határidő: 2015. december 16. 12.00 óra
- e) A pénzigény jelzése a Gazdasági szervezetek felé  
Felelős: MÁV SZK Zrt. HSz Információs egység  
Határidő: 2015. december 17. 9.00 óra
- f) A nettó összegek kiutalása  
Felelős: MÁV SZK Zrt. HSz Információs egység  
Határidő: 2015. december 18.
- g) Kiutaláshoz bérelem igénylő elkészítése, egyeztetése  
Felelős: MÁV SZK Zrt. HSZ- Szolgáltatás fejlesztés és működtetéstámogatás  
Határidő: 2015. december 23.

Kérem a fentiek szíves végrehajtását!

**Budapest, 2015. december**

  
**Bánhidi-Nagy Attila**  
humánerőforrás vezérigazgató-helyettes