



Iktatószám: Gy. 4-10/2012.

**MEGÁLLAPODÁS  
A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. 2012. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEIRŐL**

**Budapest, 2012. január 25.**



## **AZ INTÉZKEDÉSEK HATÁLYA**

A bérintézkedések időbeli hatálya 2012. január 1-től 2012. december 31-ig szól.  
Az intézkedések személyi hatálya kiterjed a feltüntetett munkavállalói csoportokra.

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. a Társaság 2012. évi bérintézkedéseit és a béren kívüli juttatások feltételeit az alábbi szabályok mentén határozza meg.

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Humán igazgatója a bérintézkedések végrehajtásáról jelen megállapodás aláírását követő 15 napon belül végrehajtási utasítást ad ki.

## **A MÁV-TRAKCIÓ ZRT. 2012. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEI**

### **1. A nettó keresetek nominális szintjének változatlanságát biztosító alapbéremelés**

A 2011. december 31-én és 2012. január 1-én egyaránt statisztikai állományban lévő, 216.800 Ft/fő/hó alatti bruttó keresettel rendelkező munkavállalók vonatkozásában a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. bruttó keresetfejlesztést hajt végre.

Az érintett munkavállalók 2011. évi bruttó kereset figyelembevételével a 299/2011. (XII.22.) Kormányrendelet alapján kerül sor bruttó keresetfejlesztésre, melyet a 1. sz. melléklet tartalmaz.

A 2011. évi bruttó kereset meghatározása során figyelembe vett bérelemek:

- Személyi alapbér
- 4%-os személyi alapbér-kiegészítés
- A munkarend alapján irányadó műszakpótlék

A gyakorlati időhöz, illetve életkorhoz kötött besorolási kategóriákhoz kötött munkakörökben (mozdonyvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó) a személyi alapbérminimumokat 2. számú melléklet tartalmazza.

### **2. Egyedi bérfelzárkózásban érintett munkavállalói csoportok**

A korábbi Gy. 4-25/2011. számú megállapodásban foglaltak alapján a vontatási reszortos, járműmenedzser, hálózati járműmenedzser munkakörben foglalkoztatott munkavállalók bérfelzárkóztatási programja folytatódik. Az alapbérfelzárkózás mértéke a fent felsorolt munkakörökben 2012. január hónaptól kezdődően:

- az életkor szerinti mozdonyfelvigyázói tarifabér 125%-a

### **3. A 4%-os személyi alapbér-kiegészítés alapbéresítése**

**2012. július 1-től** a 4%-os személyi alapbér-kiegészítés alapbéresítésre kerül, melynek mértéke a következők szerint alakul:

1. Vezényelt utazói munkakörökben – személyi alapbér 2,7%-os emelése
2. Megszakítás nélküli (kivéve vezényelt utazói) munkakörökben – személyi alapbér 3,1%-os emelése
3. Nyújtott, állandó nappalos munkakörökben – személyi alapbér 3,6%-os emelése

#### 4. Állandó nappalos munkakörökben – személyi alapbér 4%-os emelése

#### 4. Személyi alapbér minimumok alkalmazása

A munkaerő-piaci pozíció erősítése, az átláthatóbb és egységes foglalkoztatás feltételeinek elősegítése érdekében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókra 2012. január 1-jétől érvényes személyi alapbér minimumokat és maximumokat, valamint a munkaköri bérrendszerhez tartozó ajánlott személyi alapbérminimumokat az alábbi táblázat szerint kell alkalmazni.

MMK	Ajánlott munkaköri bérrendszeri minimumok a MÁV-TRAKCIÓ-nál eltöltött munkaviszony alapján *			SÁVMAXIMUM
	SÁVMINIMUM	5-15 év között	15 év felett	
	1.kategória	2.kategória	3.kategória	
8	94 000	100 000	106 000	141 600
9	110 000	116 000	122 000	147 000
10	120 000**	126 000	132 000	158 800
11	131 000	137 000	143 000	203 600
12	150 000	159 000	167 000	260 600
13	200 000	210 000	221 000	299 700
14	216 600	221 000	232 000	318 500
15	248 500	254 600	258 600	395 000
16	318 500	320 500	325 500	523 700
17	411 000	416 000	421 000	625 000

\* MÁV-TRAKCIÓ munkaviszonyként elismert szolgálati idő a MÁV-TRAKCIÓNÁL, mint jogutódnál eltöltött munkaviszonyként elismert szolgálati idő, valamint a MÁV Csoportból érkező újfelvevő munkavállaló, akinek korábbi MÁV Csoportnál lévő munkaviszonyának megszüntetése közös megegyezéssel történt, végkielégítésben nem részesült és a munkaviszony megszűnése és társaságunkhoz való felvétel között nincs kieső nap.

\*\* 2011. februárjában felvett mozdonyvezető-gyakornokok besorolási bére változatlan marad (106.200 Ft/hó)

A személyi alapbér megállapításának főbb szabályai:

- A személyi alapbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló jogszabályokat.
- A sávminimumra való ráállás (alulról történő felzárkóztatás) minden teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén kötelező.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt személyi alapbérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.
- Ezen megállapodás 2. pontjában szereplő kompenzációs alapbérfejlesztésben érintett munkavállalók esetében az adott MMK-hoz tartozó sávmaximum túlléphető.
- A MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel, ill. diplomával) rendelkező pályakezdők minimális személyi alapbére
  - főiskolai végzettség esetén (bachelor) 220.000 Ft/hó,
  - egyetemi végzettség (master) esetén 235.000 Ft/hó.

## 5. Gyakorlati idő betöltése

A gyakorlati idő alapján az alpbér előresorolást év közben, az egyes alpbér értékekhez tartozó gyakorlati idő elérése hónapjának első napján kell végrehajtani.

## 6. Béren kívüli juttatási rendszerek

A béren kívüli juttatások keretén belül 2012. évben a munkáltató változatlan bruttó értéken biztosítja

- az éves segélykeretet;
- a kitüntetések, jutalmak keretösszegét.

A VBKJ keretösszege 2012. évben **350.000 Ft/fő/év**. A felek kijelentik, hogy amennyiben jelen megállapodás létrejöttét követően a MÁV Zrt.-nél a VBKJ keretösszege 2012 évre vonatkozóan jelen pontban rögzített összeghatárnál magasabb mértékben kerül megállapításra, azon esetben MÁV-TRAKCIÓ Zrt.-nél a MÁV Zrt.-vel azonos összegű a VBKJ keretösszeg.

A munkavállaló részére járó VBKJ keretből – a MÁV csoport szinten meghatározott határidőig megtett nyilatkozata alapján – választott elemek értékének átutalását havonta utólag egy ízben, a tárgyhót követő 10. napig kell teljesíteni.

A VBKJ rendszerben választható elemek a következők:

A rendszer elemei	A kifizetési gyakoriság
1. Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2. Sportesemény belépő, jegy	Igény szerint számla alapján
3. Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
4. Önkéntes Kölcsönös Egészségpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
5. Önkéntes Kölcsönös Önszegélyező Pénztárak tagdíj hozzájárulás	Havonta
6. Erzsébet utalvány	Három alkalommal (I-II. negyedévi: IV.hó, III. negyedévi: IX. hó, IV.negyedévi: XI.hó)
7.1. Széchenyi Pihenő Kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (IV. vagy IX. hónapban)
7.2. Széchenyi Pihenő Kártya - vendéglátás alszámla	Negyedévente
7.3. Széchenyi Pihenő Kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
8. Iskolakezdési támogatás (számla alapján)	Évente egy alkalommal (VIII./IX. hó)
9. Közlekedési hozzájárulás (helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint számla alapján
10. Internet hozzájárulás	Igény szerint számla alapján
11. Albérleti támogatás	Havonta
12. Magáncélú ruhapénz	Igény szerint számla alapján

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt. bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások alakulásáról a munkáltató a Vállalati Érdekegyeztető Tanács keretén belül a végrehajtást követő két hónapon belül tájékoztatást ad.

Budapest, 2012. január 25.

**Szakszervezetek:**



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Gépészek Szakszervezete



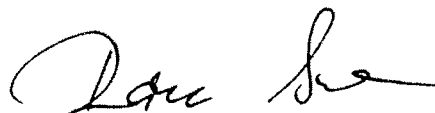
Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

**Munkáltató:**



MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

1. számú melléklet.

**1. melléklet a 299/2011. (XII. 22.) Korm. Rendelethez**

A 2012. évi munkabéremelés elvárt mértéke

1. Az elvárt munkabéremelés mértéke a 2011. évi havi munkabér 26%-a, ha a 2011. évi munkabér nem haladja meg az 59 600 forint/hó összeget.
2. Az elvárt munkabéremelés mértéke, ha a 2011. évi havi munkabér meghaladja az 59 600 forint/hó összeget, de nem haladja meg a 216 805 forint/hó összeget:

2011. évi munkabér (Ft/hó) 2012. évi elvárt munkabéremelés (Ft/hó)

2011. évi munkabér (Ft/hó)	2012. évi elvárt munkabéremelés (Ft/hó)
59 601–62 500	15 500
62 501–66 500	15 300
66 501–70 400	15 100
70 401–74 400	14 900
74 401–80 300	14 700
80 301–86 200	14 400
86 201–92 100	14 100
92 101–98 100	13 800
98 101–104 000	13 500
104 001–109 900	13 200
109 901–115 800	12 900
115 801–121 700	12 600
121 701–129 600	12 300
129 601–137 500	11 900
137 501–147 400	11 500
147 401–157 200	11 000
157 201–167 100	10 500
167 101–177 000	10 000
177 001–181 500	9 500
181 501–183 300	9 000
183 301–185 100	8 500
185 101–186 800	8 000
186 801–188 600	7 500
188 601–190 400	7 000
190 401–192 100	6 500
192 101–193 900	6 000
193 901–195 700	5 500
195 701–197 400	5 000
197 401–199 600	4 500
199 601–201 700	4 000
201 701–203 900	3 500
203 901–206 000	3 000
206 001–208 200	2 500
208 201–210 300	2 000
210 301–212 500	1 500
212 501–214 600	1 000
214 601–216 805	500

2. számú melléklet.

<b>Mozdonyvezetők</b>	
<b>Szakmai gyakorlati idő</b>	<b>Alapbér 2012 (Ft/hó)</b>
0-4 év	195 000
5-9 év	203 800
10-14 év	214 100
15-19 év	225 400
20-24 év	236 400
25-29 év	247 100
30-34 év	258 200
35 évtől kezdődően	258 200

<b>Mozdonyfelvigyázók</b>	
<b>Életkor</b>	<b>Alapbér 2012 (Ft/hó)</b>
0-29 év	225 400
30-39 év	236 400
40-49 év	247 100
50 évtől kezdődően	258 200

<b>Külsős mozdonyfelvigyázók</b>	
<b>Életkor</b>	<b>Alapbér 2012 (Ft/hó)</b>
0-29 év	184 600
30-39 év	193 100
40-49 év	199 500
50 évtől kezdődően	206 600

