

Foglalkoztatási megállapodás (Tervezet, a MOSZ megállapodási javaslata)

amely létrejött **egyrésztől**

a MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) **mint Munkáltató** - továbbiakban: Munkáltató -

másrésztől

a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek – a továbbiakban együttesen Felek – között alulírott helyen és időben a mozdonyvezető munkakörű munkavállalók foglalkoztatását érintő kérdések rendezése tárgyában az alábbi tartalommal:

Felek egyetértenek abban, hogy kölcsönösen érdekeltek a mozdonyvezetők foglalkoztatási biztonságának hosszú távú megőrzésében és egyidejűleg a társaság működéséhez szükséges mozdonyvezetői munkaidő alap gazdaságos biztosításában, e körben fokozottan érvényesítik a felek együttműködési kötelezettségét.

1. A munkáltatónál keletkező létszámtöbblet, foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére vonatkozó intézkedési eszközök, eljárási rend:

A felek megállapodnak abban, hogy a mozdonyvezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat érintő, a munkáltató működésével összefüggő **foglalkoztatási krízishelyzetet, a mozdonyvezetői munkakörű munkavállalók oldalán felmerülő létszámtöbbletet elsődlegesen az alábbi foglalkoztatáspolitikai eszközökkel kezelik:**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél mozdonyvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a jelen megállapodás hatálya alatt létszámleépítés, átszervezés jogcímén munkáltatói rendes felmondással nem szünteti meg.

A felek rögzítik, hogy a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére az alábbi foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket alkalmazzák:

1. A munkáltató vállalja, hogy a munkáltató területén eltérően jelentkező feladatmennyiség, létszámgigény kezelésére elsődlegesen feladatátcsoportosítást, átirányítást, belföldi kiküldetést, a munkavállalók feladatjelentkezéshez kapcsolódó képzését alkalmazza. A felek rögzítik, hogy a munkáltató a jelen pontban rögzített intézkedéseket a gazdasági érdekei figyelembe vételével alkalmazza.
2. A felek a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésére alkalmasnak tekintik a részmunkaidős foglalkoztatást, a munkaszerződés módosítást, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatást, a korengedményes és egyéb nyugdíjazási lehetőségeket.
3. A felek rögzítik, hogy a munkáltató jogosult az Mt. 150.§ (2). bekezdése szerint a munkaszerződésben rögzített munkaidőhöz képest csökkentett napi munkaidőben történő foglalkoztatást egyoldalú intézkedéssel elrendelni. A munkáltató a rövidebb munkaidő elrendelésére a KSZ. 32.§. (2) bekezdése rendelkezéseit alkalmazza.

2. A munkáltató vállalja, hogy a jelen megállapodás hatálya alatt mozdonyvezető munkakörben történő foglalkoztatás céljából nem köt a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. működési területén változó munkavégzési helyet, mint lényeges szerződési elemet rögzítő munkaszerződést, illetve a mozdonyvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaszerződését ilyen tartalommal nem módosítja.

3. Az 55. életévét betöltött mozdonyvezetőknek munkaköri orvosi alkalmatlanság esetére vonatkozó szabályok:

1. Az 55. életévét betöltött mozdonyvezetőknek munkaköri orvosi alkalmatlanság esetén (kivéve rokkantság) a munkáltató köteles más munkakört felajánlani. A más munkakörben foglalkoztatás munkáltató oldalán felmerült okból történő megszűnése esetén a munkáltató újabb munkakört mindaddig köteles felajánlani, amíg a munkavállaló nyugdíjra, vagy jövedelempótló járadékra nem válik jogosulttá.

2. A más munkakört a munkavállaló akkor köteles elfogadni, ha az esetenkénti munkába járási és munkából hazatérési idő összeszámított értéke nem haladja meg a 3 órát. Ha ez a feltétel csak egyéni közlekedéssel valósítható meg, a munkáltató megtéríti az egyéni közlekedés utazási költségeit.
3. A felajánlott munkakör betöltéséhez szükséges képesítés (és vizsga) megszerzését a munkáltató biztosítja, és vállalja annak költségeit.
4. Az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére alkalmatlanná váló mozdonyvezetők számára felajánlható munkakörök listáját ezen megállapodás melléklete tartalmazza. A munkaköröket a megállapodást aláíró felek évente felülvizsgálják, szükség esetén módosítják. Munkáltató vállalja, hogy a mellékletben szereplő munkakörök üres pozícióira csak akkor keres más munkaerőt, ha az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők köréből a pozíció betöltése nem lehetséges.
5. Munkáltató vállalja, hogy az 55. életévüket betöltött, egészségügyi okból a munkakörük ellátására véglegesen alkalmatlanná váló mozdonyvezetők számára segítséget nyújt a MÁV Csoporton belüli elhelyezkedés érdekében.
6. Az 1. pont szerint más munkakörben foglalkoztatott mozdonyvezető a KSZ 65.§. (..) pont szerint bérkiegészítésre jogosult. A bérkiegészítés összege a vele azonos mozdonyszolgálati idővel rendelkező, azonos vezényleti telephely mozdonyvezetőinek megelőző négy naptári negyedévi bruttó átlagkeresete 80%-nak, és a munkakörben elért bruttó átlagkeresetének a különbözete. A bérkiegészítést a más munkakörben foglalkoztatás kezdetétől számított 6 hónaponként újra meg kell állapítani.
7. A jelen megállapodás szerinti foglalkoztatásról kötött munkaszerződés a jelen megállapodás 3. pontja 1-2, 3 és 7. alpontjaiban foglalt kötelezettségvállalásokat is kell, hogy tartalmazza.

4. Záró rendelkezések:

Jelen megállapodás 2012. január hó 01. napjától meghatározatlan időtartamra jön létre. A felmondására a KSZ felmondási szabályait kell alkalmazni.

A felek kinyilatkozzák, hogy jelen megállapodást kollektív erejű megállapodásnak tekintik.

Megállapodó felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt a megállapodást helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2012.január hó napján

Mozdonyvezetők Szakszervezete

MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

Vasutasok Szakszervezete

Gépészek Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (Szolidaritás)

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete