



Megállapodás a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. kollektív szerződésének módosításáról

A MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) mint munkáltató vezetése és a munkavállalók érdekképviselőjét ellátó, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek a Munka törvénykönyve 31.§. felhatalmazása alapján a munkáltatónál hatályos Kollektív Szerződés módosítása tárgyában az alábbi megállapodást kötik:

- 1.) A kollektív szerződés „A munkaidő-beosztás általános szabályai” elnevezésű 27.§ (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

Az általánostól eltérő munkarendben foglalkoztatott munkavállalók vonatkozásában a munkaidő-beosztást egy havi időtartamra a munkaidőkeret életbelépését megelőzően legalább 7 nappal kell írásban közölni a munkavállalóval. A vontatási utazószolgálatot ellátó munkavállalók esetében a munkaidőbeosztást egy havi időtartamra a munkaidőkeret életbelépését megelőzően legalább 7 nappal (pl. 31 napos hónap esetén legkésőbb 24-én) kell írásban közölni a munkavállalóval. Azon esetben, ha a határnap munkaszüneti napra vagy vasárnapra esik a munkaidőbeosztást a megelőző munkanapon kell a munkavállalóval közölni.

A munkaidő beosztást legalább a havi kötelező munkaidőre kell elkészíteni.

A vezényelt utazói munkarendben foglalkoztatott munkavállalók november és december hónapra szóló munkaidőbeosztását úgy kell közölni, hogy a november 1. napjától december 10. napjáig tartó időszakra vonatkozó munkaidőbeosztást legkésőbb október 24-én, a december 11. napjától december 31. napjáig tartó időszakra vonatkozó munkaidőbeosztást legkésőbb december 3. napján kell a munkavállalónak átadni.

A munkaidő-beosztás másodpéldányát a munkavállalónak át kell adni. A munkaidő-beosztás alapbizonylata a munkáltató által vezetett nyilvántartás, a munkabér elszámolás ez alapján történik.

Nem kell a másodpéldányt átadni, ha azt a munkavállaló nem igényli és erről írásban nyilatkozik.

Az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók vonatkozásában egy héttel korábban egy hétre kell elkészíteni a munkaidő-beosztást és írásban közölni a munkavállalóval. Az általános munkarendben foglalkoztatottak munkaidő-beosztását a munkáltató a munkáltatónál szokásos módon, hirdetményi úton is közzéteheti. A munkaidő-beosztás közzétételének elmaradása esetén a munkavállalókra az előző hétre szabályszerűen közölt munkaidő-beosztást kell alkalmazni. Az előre közölt munkaidő-beosztás az általánostól eltérő munkarendek esetén a KSZ. 28.§. szerint módosítható.

2.) Zárórendelkezések:

Felek kijelentik, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív szerződésének jelen módosítással nem érintett részei változatlan tartalommal maradnak hatályban.

A Kollektív Szerződés jelen módosítása annak a szerződéskötő felek általi aláírásával egyidejűleg, 2011. október 10. napján lép hatályba.

A Kollektív Szerződést aláíró felek a Kollektív Szerződést a jelen pontban jelölt időpontban kihirdetettnek tekintik.

Megállapodó felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt a Kollektív Szerződés módosítása tárgyában létrejött jelen megállapodást helybenhagyólag aláírták.

Kelt: Budapest, 2011. október 10. napján

Mozdonyvezetők Szakszervezete

MÁV-TRAKCIÓ Zrt.

Gépészek Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ szolidaritás

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége