



Gy.4-11/2012.

**A MÁV-TRAKCIÓ VASÚTI VONTATÁSI ZÁRTKÖRŰEN
MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK

**2012. évi.
1. sz. MÓDOSÍTÁSA**

2

4

A MÁV-TRAKCIÓ Vasúti Vontatási Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.) mint munkáltató vezetése és a munkavállalók érdekképviselőjét ellátó, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek a Munka törvénykönyve 31.§. felhatalmazása alapján a munkáltatónál hatályos, határozatlan időtartamú Kollektív Szerződés módosítása tárgyában az alábbi megállapodást kötik:

A felek a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. Kollektív Szerződését (továbbiakban: KSZ) közös akarat-elhatározással az alábbiak szerint módosítják:

1.) A Kollektív Szerződés „**A teljes munkaidő**” elnevezésű 24.§.(1) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

A MÁV-TRAKCIÓ Zrt-nél a teljes munkaidő – feltéve, hogy munkaviszonyra vonatkozó szabály rövidebb munkaidőt nem állapít meg, és figyelemmel a 2. pontban foglaltakra is – napi 8 óra.

2.) A Kollektív Szerződés „**A vontatási utazó szolgálatot ellátó munkavállalók munkaidejére vonatkozó külön rendelkezések**” elnevezésű 30.§. (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

Az utazó szolgálatot ellátó munkavállaló munkaideje a szolgálati óra, amely a szolgálatba jelentkezéstől a szolgálatból való lejelentkezésig tartó időtartam, kivéve a várakozási időt. Ennek megfelelően, a várakozási idő nem minősül munkaidőnek és nem esik az osztott munkaidő szabályai alá.

3.) A Kollektív Szerződés „**Munkaközi szünet,**” elnevezésű 41.§ rendelkezése az alábbiak szerint módosul:

A munkaközi szünet valamennyi munkavállaló esetén a munkaidőn belül kerül kiadásra.

4.) A Kollektív Szerződés „**Munkaközi szünet,**” elnevezésű 42.§ rendelkezése törlésre kerül.

5.) A Kollektív Szerződés „**Személyi alaphér kiegészítés rendszeresítése**” elnevezésű 50.§ rendelkezése törlésre kerül.

6.) A Kollektív Szerződés „**Rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatások**” elnevezésű 71.§ (1) és (3) bekezdés rendelkezése az alábbiak szerint módosul:

1. A munkáltató a rendkívüli élethelyzethez kapcsolódó juttatásokra a 2012. évre 2.700 Ft/munkavállaló keretösszeget biztosít.

3. Az a munkavállaló, aki közeli hozzátartozóját temeteti el, 40.000 Ft-ot meg nem haladó mértékű segélyben részesíthető.

A temetési segély Halotti anyakönyvi kivonat és a kérelmező nevére kiállított temetési számla másolatok egyidejű csatolásával fizethető ki.

7.) A Kollektív Szerződés „Választható béren kívüli javadalmazások” elnevezésű 72.§ (3) és (4) bekezdés rendelkezése az alábbiak szerint módosul:

2. A VBKJ rendszer elemei és a jogosulttá válás gyakorisága

A rendszer elemei	A kifizetési gyakoriság
1. Lakáscélú támogatás	Igény szerinti támogatás
2. Sportesemény belépő, jegy	Igény szerint számla alapján
3. Önkéntes Kölcsönös Nyugdíjpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
4. Önkéntes Kölcsönös Egészségpénztár tagdíj hozzájárulás	Havonta
5. Önkéntes Kölcsönös Önségélyező Pénztárak tagdíj hozzájárulás	Havonta
6. Erzsébet utalvány	Három alkalommal (I-II. negyedévi: IV.hó, III. negyedévi: IX. hó, IV.negyedévi: XI.hó)
7.1. Széchenyi Pihenő Kártya – szálláshely alszámla	Évente egyszer (IV. vagy IX. hónapban)
7.2. Széchenyi Pihenő Kártya - vendéglátás alszámla	Negyedévente
7.3. Széchenyi Pihenő Kártya – szabadidő alszámla	Negyedévente
8. Iskolakezdési támogatás (számla alapján)	Évente egy alkalommal (VIII./IX. hó)
9. Közlekedési hozzájárulás (helyi utazásra szolgáló bérlet)	Igény szerint számla alapján
10. Internet hozzájárulás	Igény szerint számla alapján
11. Albérleti támogatás	Havonta
12. Magáncélú ruhapénz	Igény szerint számla alapján

3. Az étkezési utalvány elnevezésű szövegrész helyébe az Erzsébet utalvány szövegrész lép.

4. Az étkezési utalvány elnevezésű szövegrész helyébe az Erzsébet utalvány szövegrész lép

8.)Zárórendelkezések:

A felek kijelentik, hogy a MÁV-TRAKCIÓ Zrt. 2010. január hó 22. napján megkötött , 2010. október 11. napján, 2011. január 19. napján és 2011. október 20. napján módosított Kollektív Szerződésének jelen módosítással nem érintett részei változatlan tartalommal maradnak hatályban, a Kollektív Szerződés jelen módosításával érvényes és hatályos.

A Kollektív Szerződés jelen módosításának

1; 2; 3; 4.; 5. pontjának rendelkezései 2012. július hó 01. napjával lépnek hatályba,

6; 7. pontjának rendelkezései 2012. január hó 01. napjával lépnek hatályba.

Megállapodó felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt a Kollektív Szerződés módosítása tárgyában létrejött jelen megállapodást helybenhagyólag aláírták.

Kelt: Budapesten, 2012. január 25. napján



Mozdonyvezetők Szakszervezete



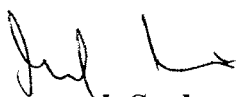
MÁV-TRAKCIÓ Zrt.



Gépészek Szakszervezete



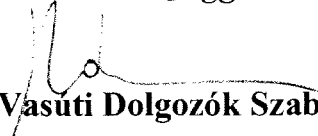
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Vasutasok Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete (Szolidaritás)