

**Dr. Seszták Miklós**  
**miniszter**  
**Nemzeti Fejlesztési Minisztérium**

Budapest

**Tisztelt Miniszter Úr!**

A MÁV Csoport gazdálkodási helyzete és működése az elmúlt években stabilizálódott.

A kedvező tendenciák mellett ugyanakkor jól érzékelhetően egyre inkább kritikussá vált a vasútvállalatok foglalkoztatási helyzete, számos – külső és belső – körülmény miatt a munkáltatók munkaerő megtartó képessége folyamatosan romlik.

Különösen fontos lenne e tekintetben a vasutas munkavállalók relatív bérpozíciójának erősítése, tekintettel arra, hogy az új Munka törvénykönyve hatálybalépését követően évről-évre ennek romlását tapasztaljuk, sőt az ismert munka-erőpiaci folyamatok alapján – az ennek megakadályozását biztosító intézkedések elmaradása esetén – akár ennek felgyorsulásától is tartunk.

A MÁV Csoportnál képviselettel rendelkező szakszervezetek ebben a helyzetben úgy látják, hogy szükség van a helyzet kezelésére és egy olyan átfogó intézkedési tervre, ami mind rövid-, mind középtávon képes a negatív folyamatok megállítására.

A munkáltatókkal ugyan ezekben a kérdésekben megkezdjük a bértárgyalást, mégis úgy látjuk, hogy szükséges a tulajdonosi jogokkal rendelkező NFM vezetésével a kialakult helyzet, illetve ezzel összefüggésben a vasutas szakszervezetek véleményének megismertetése.

A 2016. évi bértárgyalások megkezdése előtt ez álláspontunk szerint elkerülhetetlen, ellenkező esetben a tárgyalások parttalanná válnak, és ennek következtében a korábbi éveket jellemző munkabéke fenntartása is veszélybe kerülhet.

A fentiek érdekében kérjük Miniszter Urat, hogy az három – jelen levelet jegyző – szakszervezet vezetői számára biztosítson lehetőséget a fenti kérdésekben egy közvetlen személyes megbeszélésre.

Az időpontját és helyszínére vonatkozóan várjuk javaslatát.

Budapest, 2015. október 27.

Tisztelettel:



Kiss László  
Mozdonyvezetők Szakszervezete



Meleg János  
Vasutasok Szakszervezete



Halasi Zoltán  
Vasúti Dolgozók Szabad  
Szakszervezete Szolidaritás