

Tájékoztató
mozdonyvezető kollégák részére
a munkáltató által kezdeményezett „egységes szerkezetbe foglalt”
munkaszerződés-módosítási ajánlat esetére

Információink szerint a MÁV-START Zrt. humánpartnerei és a munkáltatói jogkörgyakorló „egységes szerkezetbe foglalt”, közös megegyezésen alapuló munkaszerződés-módosítási ajánlattal keresték/keresik meg a mozdonyfelvigyázói munkakört betöltő kollégákat. A munkáltató a munkaszerződés-módosítás mellé új munkaköri leírást is ad. A mozdonyvezetők többsége korábbi MÁV-os, MÁV-TRAKCIÓ-s munkaszerződéssel, illetve munkaszerződés-módosításokkal rendelkezik. Ezek mai is érvényesek és hatályosak, alkalmasak a mozdonyvezetői foglalkoztatásra. Valószínűsíthető, hogy hamarosan megkeresik a mozdonyvezetőket is az „egységes szerkezetbe foglalt”, közös megegyezésen alapuló munkaszerződés-módosítással.

Az alábbi pontokban foglaltuk össze, hogy mit tehetsz, illetve mit tegyél, ha bármilyen munkaszerződés-módosítási ajánlattal keres meg a munkáltató vagy annak képviselője:

- A legfontosabb, hogy olvasatlanul, azonnal ne írd alá semmit!
- Kérd el írásban a munkaszerződés-módosítási ajánlatot, a munkaköri leírást, illetve minden egyéb dokumentumot és kérj időt azok áttanulmányozására, legalább 3 napot!
- Keresd elő a korábbi munkaszerződésed, illetve annak módosításait!
- A munkáltató által adott dokumentumokkal és a korábbi munkaszerződéssel/módosításokkal keresd fel a MOSZ tisztségviselődet és kérj tanácsot!
- A munkaszerződés-módosítás közös megegyezésen alapul, így ha számodra kedvezőtlenebb a munkáltatói ajánlat vagy annak részlete, akkor azt nem kell aláírni vagy ki kell javítani! (pl.: munkavégzés helye)

Amire figyelned kell:

- Munkaviszony kezdetének rögzítése, a munkaviszony folyamatos elismerése
- Munkakör: mozdonyvezető
- Szervezeti egység
- Alapbér
- Munkaidő
- Munkavégzés helye

A munkavégzés helye az egyik lényeges szempont, mert „az egységes szerkezetbe foglalt” mozdonyfelvigyázói munkaszerződés-módosításban nagyvonalúan csak a település neve került bele a szerződésbe. Így a munkavállaló a település (pl.: Budapest) – a munkáltató által kijelölt- bármely pontján köteles munkát végezni. Ismerve a Tablet-PC bevezetéséhez kapcsolódó munkáltatói elképzeléseket, például a vasúti járműnél történő jelentkeztetés vágyát, nem mindegy, hogy mi a munkavégzés helye a munkaszerződésben.

Tehát, a jelenleg érvényes és hatályos munkaszerződésben szereplő munkavégzés helye pontos címmel legyen rögzítve „az egységes szerkezetbe foglalt” munkaszerződés-módosításban is. Fontos, a munkavégzés helyének módosítása csak közös akarattal történhet, ha korábban nem hajlandó a munkáltató átvezetni, akkor ne írd alá a munkaszerződés-módosítást. Azok a kollégák, akik korábban változó telephelyű szerződéssel rendelkeztek és például a korábbi TVSZK területe volt megjelölve munkavégzési helyeként, annak továbbra is az marad a változó jelleg nélkül. Álláspontunk szerint ők is csak a Kollektív Szerződés Helyi Függelékében (KSZ HF) felsorolt jelentkezési helyen jelentkezethetők, pl.: megálló helyen nem. Az ő esetükben a rájuk vonatkozó és a KSZ HF-ben felsorolt jelentkezési helyek címét célszerű rögzíteni egy esetleges munkaszerződés-módosításban. De ebben az esetben sem kötelező a munkaszerződés-módosítás, ha számodra kedvezőtlenebb az ajánlat, ne írd alá!

Mielőtt bármilyen munkaszerződés-módosítást aláírnál, gondold végig a fentieket!

Védd meg a saját munkaszerződéseddel a mozdonyvezetői hivatást!

Ne asszisztálj jelenlegi foglalkoztatásod szabályainak lerontásához!

Ha munkaszerződésed védelméről önként lemondasz, a Kollektív Szerződést is gyengítéd!

Ne hagyd, hogy a munkáltató saját kedvére babrálja a munkaszerződésed!

Kérj tanácsot, mielőtt cselekszel! Adj esélyt magadnak és a szakszervezetünknek hivatásunk védelmére!

A hallgatás beletörődés – az érdeklődés cselekvés!

Budapest, 2014. május 16.

Mozdonyvezetők Szakszervezete