

## KIVONAT

### a Mozdonyvezetők Szakszervezete MÁV TRAKCIÓ Zrt. részére átadott 2012. évre vonatkozó tárgyalási javaslatából

(Elfogadta a MOSZ küldöttközgyűlése 2011. 12. hó 28-án)

#### A 2012. évi tárgyalásokat meghatározó körülmények

2012-re a kormány alig érzékelhető (0,5%) növekedést vár, elemzők a gazdaság stagnálását/visszaesését prognosztizálják.

Az inflációs várakozás 4,5% körüli.

Az adó és járulék törvény változások a mozdonyvezetőkre jellemző kereseti sávban 2,0-2,5% körüli nettó kereset növekedést eredményezhetnek, vagyis bruttó béremelés nélkül 2,0-2,5%-os reálkereset csökkenés prognosztizálható. A foglalkoztatási helyzet romlása miatt várható bruttó keresetcsökkenés ezen felül további reálkereset csökkenést okoz.

A gazdasági visszaesés hatására várhatóan csökkennek az áru fuvarozási és tolatószolgálati megrendelések, ami akár 2-3% munkaidő szükséglet csökkenéssel is járhat.

A GySEV észak-dunántúli terjeszkedése szintén rontja a MÁV-TRAKCIÓ-s mozdonyvezetők foglalkoztatási helyzetét.

Az új Munka törvénykönyv (Mt.) eltérő megállapodást tiltó szabálya miatt a kötelező munkaidő júliustól 5,26%-al nő, és a szakszervezeti munkaidő kedvezmény csökkenése miatt is nő a munkaidőalap. A 2011. évi foglalkoztatási helyzet és az itt jelzett körülmények miatt - megelőző intézkedések nélkül - 2012. második félévére súlyos mozdonyvezetői foglalkoztatási krízishelyzet alakulhat ki.

A helyzetet rontja, hogy a második félévben lesz a 2011. januárban indított mozdonyvezetői tanfolyam befejezése, és a végzősöknek szintén nem lesz munkája.

A foglalkoztatási megállapodás 2011. december 31-én lejár.

2012-ben megszűnik a mozdonyvezetők nyugdíj koredvezménye. A pályaalakalmassági követelmények szigorításával együtt ez súlyos egzisztenciális fenyegetést jelent az idősebb mozdonyvezető generációra nézve, és megnő az ezzel kényszerűen együtt járó életmód váltás költségigénye.

A mozdonyvezetők egészségi okból történő pályaalakmatlansága esetére a garanciális szabályok megerősítéséről 2011-ben nem sikerült megállapodni.

## TÁRGYALÁSI JAVASLATOK

### Foglalkoztatás biztonság

#### Tárgyalási javaslat:

Álláspontunk szerint a MÁV-TRAKCIÓ-nak nem lehet érdeke a direkt mozdonyvezetői elbocsátás, ezért meg kell találni a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésének elbocsátás nélküli eszközeit.

Az egyensúly megteremtése irányába tett lépés lehetne a munkaközi szünet munkaidőbe történő visszavitele.

A mozdonyvezetőkre vonatkozóan új, határozatlan időtartamú foglalkoztatási megállapodást kívánunk kötni.

A megállapodásban az alábbi kérdéseket kívánjuk rögzíteni:

- a foglalkoztatási megállapodás időbeli hatálya alatt létszámtöbblet miatt a mozdonyvezetőknél nem alkalmazható munkáltatói rendes felmondás,
- a foglalkoztatási krízishelyzet kezelésének elfogadott eszközei a feladat átcsoportosítás, a létszám átcsoportosítás, a kiküldetés, a képzési folyamatok és tervek felülvizsgálata, átképzések indítása, rövidebb munkaidő alkalmazása, stb.,
- a változó munkahelyű munkaszerződés alkalmazhatóságára vonatkozó moratórium meghosszabbítása,
- az egészségügyi okból a munkakörük betöltésére véglegesen alkalmatlanná vált mozdonyvezetők más munkakörben történő továbbfoglalkoztatási kötelezettsége.

### Béremelés

#### Tárgyalási javaslat:

2011-ben a mozdonyvezetői bruttó és a reálkeresetek 1,5%-al csökkentek.

A teljesítmények csökkenése miatt a túlórák csökkenésével, az állásidő növekedésével és ezzel összefüggésben a bruttó keresetek további csökkenésével számolunk.

A pályaalkalmassági követelmények szigorodása, a tényleges nyugdíjba vonulási lehetőség kb. 10-12 évvel történő növekedése, és a munkába járási feltételek (változó jelentkezési hely) romlása együttesen a mozdonyvezetőket olyan életmódváltozásra kényszerítik, aminek jelentős többlet költségei vannak. Ezek ellentételezésére az elkövetkezendő 4 évben 20%-os reálkereset növekedést tartunk indokoltnak.

Ennek első lépéseként a 2011-ben bekövetkezett és béremelés nélkül 2012-ben várhatóan bekövetkező reálkereset csökkenés ellentételezésére 2012. január 1-től tarifa tételeként az alábbi alapbér emelést kezdeményezünk:

első bértétel 9 600 Ft-al, 201 000 Ft-ra

második bértétel 10 100 Ft-al, 212 900 Ft-ra

harmadik bértétel 10 700 Ft-al, 224 800 Ft-ra

negyedik bértétel 11 300 Ft-al, 236 700 Ft-ra

ötödik bértétel 11 800 Ft-al, 248 200 Ft-ra

hatodik bértétel 12 400 Ft-al, 259 500 Ft-ra

hetedik bértétel 12 900 Ft-al, 271 100 Ft-ra

Ezen felül javasoljuk 35 év mozdonyszolgálati idő felett új bértétel bevezetését, 282 700 Ft alapbérrel.

Bérszerkezet módosításként kezdeményezzük a 4%-os személyi alapbér kiegészítés és a 35%-os műszakpótlék 30% fölötti részének alapbéresítését.

A VBKJ keretösszeg bruttó 415.000 Ft-ra emelését javasoljuk, a járulékváltozás felbruttósítása és az infláció miatt.

### **Kollektív Szerződés (KSZ)**

#### **Tárgyalási javaslat:**

A Kollektív Szerződés kötelmi részének (a KSZ kötő felek együttműködése, szakszervezetek működési feltételei) módosítására vonatkozó javaslatunkat átadtuk.

A Válaszható Béren Kívüli Juttatás (VBKJ) keretösszeg felhasználási szabályai adóváltozások miatti technikai módosítására várjuk a munkáltató javaslatát.

A foglalkoztatási és bérfejezetben tett, a KSZ-t érintő javaslatainkon túl kezdeményezzük a kollektív szerződés távolléti idő szabályainak módosítását, az utazási idő távolléti időbe történő beemelését.

A KSZ módosítására vonatkozó szövegszerű javaslatot – a jelenleg hatályos KSZ szövegével egybe szerkesztve – január 5-én adjuk át.

Budapest, 2011-12-28.

Mozdonyvezetők Szakszervezete