

...../2016/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2016. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL

2016. február 23.

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A Megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagon Kft.) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg az alábbiakban.

I. Alapbéremelés

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2016. január 1-jére visszamenőleges hatállyal 3%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2016. január 01. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Alapbéremelésre jogosult a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. január 1-jén és a jelen megállapodás hatályba lépése hónapjának utolsó napján is statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó kereséktelen állományban volt.

Az alapbéremelés további együttes feltétele, hogy a munkavállaló 2016. január 1. napján érvényes alapbére ne haladja meg a 350.000 Ft-ot, illetve – amennyiben az adott munkáltatónál működik a MÁV Munkaköri besorolási rendszer – a munkavállaló munkaköre besorolása szerint a 6-17 munkaköri kategóriákba tartozzon.

(Az alapbér nagyságára vonatkozó feltételt részmunkaidős foglalkoztatás esetén a részmunkaidő mértékének arányában kell alkalmazni.)

További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2016. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a január 1-jén érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2016. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2016. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2016. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2016. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

- A mozdonyvezető, motorvonatvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés a hatályos tarifátábla 3%-os mértékkel történő megemelésével valósul meg.

Ehhez kapcsolódóan a 35 éven felüli szakmai gyakorlati idővel rendelkező mozdonyvezetőkre 2015. december 31. napján alkalmazott alapbérékre vonatkozóan valósítja meg a Munkáltató a 2016. évi bérfelvezést, a jelen megállapodásban foglaltak szerint. Ezt követően a Munkáltató e munkavállalói körre vonatkozóan kötelezettséget vállal arra, hogy 2016. december 31. napjáig összesen további 6.200 Ft összegű alapbéremelést hajt végre. Erre négy egyenlő részletben, minden naptári negyedév első napján kerül sor.

Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2017. december 31. napjáig lemondanak.

II. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresésképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2016. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke 2016. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének összesen 2,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített 1,0%-os,
- a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített 0,5%-os,
- a jelen megállapodás alapján járó további 0,5%

mértékekből tevődik össze.

Záró rendelkezések:

Felek kötelezettséget vállalnak arra is, hogy a 2015. december 31. napjával a MÁV Zrt-nél, illetve a MÁV-START Zrt-nél hatályát veszített „Együttműködési Megállapodás”-t 2016-ra vonatkozóan, változatlan tartalommal 2016. február 29. napjáig megkötik és ezt követően további tárgyalásokat folytatnak egy közéletű „Együttműködési Megállapodás” megkötése érdekében.

Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tárgyalásokat kezdenek és folytatnak a MÁV Zrt. hatályos Kollektív Szerződésének (különösen annak 12. számú mellékletének) módosítása érdekében.

A MÁV Zrt. tulajdonosként biztosítja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságai esetében is megkezdődnek illetve folytatódnak a meglévő vállalati kollektív szerződések felülvizsgálatára irányuló tárgyalások.



Ennek körében a Felek különösen vállalják, hogy a MÁV-START Zrt-nél érdemben megvizsgálják a Kollektív Szerződés módosítása során azt, hogy miképp van lehetőség mozdonyvezetői munkakörben az éves összes óraszámot nem érintő, korrigált havi munkaidőkeret regionális jelleggel történő bevezetésére.

Amennyiben a 2016. évi gazdálkodási eredmények arra fedezetet biztosítanak, akkor a Munkáltató 2016. IV. negyedévében - a tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium előzetes jóváhagyását követően - javaslatot tesz az aláíró szakszervezeteknek további, egyszeri kifizetésre vonatkozó megállapodás megkötésére.

Az aláíró felek kinyilvánítják abbéli szándékukat, hogy a Vasúti Szállítási Alágazatra vonatkozó Kollektív Szerződés mielőbbi megkötésében érdekeltek.

Az I. pont szerinti alaphéremelés végrehajtását követően, annak 2016. január 1. napjára történő visszamenőleges kifizetésére a 2016. februári munkabérek kifizetésével egyidejűleg kerül sor.

Budapest, 2016. február 23.

Szakszervezetek:



Vasutasok Szakszervezete

Munkáltatók:



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

VDSzSz Szolidaritás



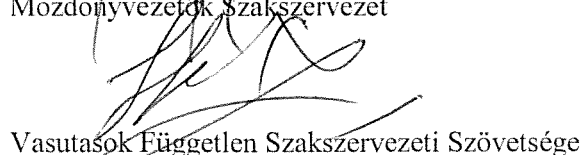
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A Megállapodás tartalmával egyetért:



Mozdonyvezetők Szakszervezet



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete

