



6124...../2018/START

MEGÁLLAPODÁS
A 2018. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL
A MÁV-START Zrt-nél

Preambulum:

2017. március 13. napján a MÁV Zrt. és az aláíró szakszervezetek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A MÁV-START Zrt-re vonatkozóan a 11703/2017/MAV megállapodás 2. számú melléklete tartalmaz rendelkezéseket.

A Megállapodás alapján 2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 12 %.

A MÁV Zrt. és az aláíró szakszervezetek a 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből elkülönítettek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, amelynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig kívántak megállapodni.

Ezen előzmények alapján a jelen bérmegállapodást aláíró Felek a 2018. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2018. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2018. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alanyi jogú alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2018. január 01. napjával végrehajtja - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV-START Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2018. január 1-jére visszamenőleges hatállyal az alábbiak szerinti alanyi jogú emelést hajtja végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

| MMK | alanyi jogú emelés % |
|------------|---------------------------------|
| 6 | 10,0 |
| 7 | 10,0 |
| 8 | 10,0 |
| 9 | 10,0 |
| 10 | 10,0 |
| 11 | 12,0 |
| 12 | 12,0 |
| 13 | 12,0 |
| 14 | 11,0 |
| 15 | 9,5 |
| 16 | 9,0 |
| 17 | 9,0 |

Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a fenti táblázat szerinti mértékét a bérfelállítás a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

II. Differenciált alapbéremelés

Az I. pont szerinti alanyi jogú alapbéremelésen túlmenően az egyes munkáltatói jogkörgyakorlók jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók alapbértömege az alábbiak szerint meghatározott részének mértékéig differenciált alapbéremelést biztosítani, amelynek mértéke azonban nem lehet kevesebb 3000 Ft/fő/hó összegnél.

| MMK | differenciálási keret % |
|-----|-------------------------|
| 6 | 0,5 |
| 7 | 0,5 |
| 8 | 0,5 |
| 9 | 0,5 |
| 10 | 0,5 |
| 11 | 0,5 |
| 12 | 0,5 |
| 13 | 0,5 |
| 14 | 0,5 |
| 15 | 1,00 |
| 16 | 1,25 |
| 17 | 1,25 |

A 6-14, illetve a 15-17 MMK csoportra meghatározott differenciálási keret csak a megjelölt MMK csoporton belül használható fel.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkörgyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállására,
- az egyéni bérfeszültségek, a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között, valamint a garantált bérminimum 2017-ben megvalósult emelése kapcsán keletkezett bérfeszültségek kezelésére,
- az utánpótlás biztosítására, valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.

III. Egyes munkakörökre vonatkozó eltérő rendelkezések

A jelen megállapodás I. és II. pontjától eltérően az alábbi munkakörök 2018. január 1-jére visszamenőleges hatállyal a következők szerint részesülnek béremelésben:

- A mozdonyvezető, motorvonat-vezető, mozdonyfelvigyázó és külsős mozdonyfelvigyázó munkakört betöltő munkavállalókat az 1. számú melléklet szerinti bértáblázatok alapján illeti meg béremelés.
- A FLIRT motorvonat-vezető munkakört betöltő munkavállalók alapbére 300.000,- Ft/hó.
- A jegyvizsgáló (belföldi), jegyvizsgáló (nemzetközi), vezető jegyvizsgáló (belföldi), vezető jegyvizsgáló (nemzetközi), a vonali tolatásvezető, utaskísérő munkakört betöltő munkavállalók 12% alapbéremelésben részesülnek.

A fent felsorolt munkakörökben foglalkoztatottakat differenciált béremelés nem illeti meg.

A lent felsorolt munkakörökben foglalkoztatottakat az alábbiakon túlmenően a jelen megállapodás II. pontja szerinti differenciálást is alkalmazni kell:

- A személyszállítási ügyeletes munkakört betöltő munkavállalók minimális alapbére 280.000,- Ft.
- A pénztárelenőr, bevételeellenőrzési szakelőadó, pénztárvizsgáló és személyzetirányító munkakört betöltő munkavállalók minimális alapbére 296.800,-Ft.
- A telepi vasúti járművezető munkakört betöltő munkavállalók a 2. számú melléklet szerinti bértábla 12MMK-ra vonatkozó besorolási alapbére jogsultak.

IV. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2017. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

V. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

VI. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2018. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2017. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakörváltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbére is meg kell valósítani.

VII. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek továbbra is a Megállapodásban foglaltakat tekintik – változatlan tartalommal – irányadónak és alkalmazandónak.

VIII. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy egyidejűleg az alapbérsávok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) legalább az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérré, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek. (2. sz. melléklet)

A Munkáltató vállalja, hogy a munkavállalók alapbérét az adott MMK kategóriához rendelt „Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum” alapján havonta felülvizsgálja és alkalmazza.

A felülvizsgálat első alkalommal azt követően történik meg 2018. január 1. napjára visszamenőlegesen, ahogy ennek technikai feltételei már ehhez rendelkezésre állnak.

A tárgyhónapban betöltött munkaviszony figyelembe vétele a tárgyhavi hónap első napjától történik meg.

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 300 000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 340 000 Ft/hó.

IX. Záró rendelkezések:

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV megállapodásban és annak 2. számú mellékletében foglaltakat kell alkalmazni.

Budapest, 2018. január 23.



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



MÁV-START Zrt.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Gépészek Szakszervezete



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

| Mozdonyvezetők, motorvonat-vezetők 12 MMK | |
|--|----------------|
| Mozdonyvezetői szakmai gyakorlati idő | Alapbér |
| | (Ft/hó) |
| 0-4 év | 300 000 |
| 5-9 év | 308 000 |
| 10-14 év | 317 000 |
| 15-19 év | 327 000 |
| 20-24 év | 346 000 |
| 25-29 év | 360 000 |
| 30-34 év | 375 000 |
| 35 évtől kezdődően | 390 000 |

| Külsős mozdonyfelvigyázók 11 MMK | |
|---|----------------|
| Életkor | Alapbér |
| | (Ft/hó) |
| 0-29 év | 268 200 |
| 30-39 év | 280 600 |
| 40-49 év | 289 800 |
| 50 évtől kezdődően | 300 300 |

| Mozdonyfelvigyázók 12 MMK | |
|--------------------------------------|----------------|
| Életkor | Alapbér |
| | (Ft/hó) |
| 0-29 év | 327 600 |
| 30-39 év | 343 200 |
| 40-49 év | 359 000 |
| 50 évtől kezdődően | 375 100 |

Handwritten signature

Handwritten mark

