

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződésének módosításáról

amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Vasúti Személyszállítási Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

I. Felek megállapodnak abban, hogy a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződését a következők szerint módosítják:

1. A Kollektív Szerződés **24. § az alábbi új 3. ponttal egészül ki:**

Amennyiben munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére azért kerül sor, mert ezt a munkavállaló valamely nyugellátásra (ideértve a korhatár előtti ellátást is) való jogszerzésére tekintettel kezdeményezte, akkor a munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodásban kikötött munkavégzés alóli mentesítés időtartama, (amely legfeljebb a munkáltatói felmondás esetén alkalmazandó felmondási idő mértékéig terjedhet) az időarányos szabadság megállapításánál jogszerző időként vehető figyelembe, az Mt. 115.§ (2) bekezdés g) pont által hivatkozott Mt. 55.§ (1) bekezdés k) pont szerint.

2. A Kollektív Szerződés **25.§ -ának szövege helyébe az alábbiakat kell felvenni:**

*„Az utasellátó tevékenység keretében utazószolgálatot ellátó munkavállalókra vonatkozó külön rendelkezések
25.§*

„Az utasellátó tevékenység keretében utazószolgálatot ellátó munkavállalókra vonatkozó külön szabályokat az Mt.135.§ (4) bekezdés d) pontja alapján helyi függelékben kell szabályozni.”

3. A Kollektív Szerződés **29. § 7. pontját** az alábbiak szerint módosul:

Ha a munkarend megváltoztatását megelőzően a munkavállalót

- többműszakos, illetve megszakítás nélküli (fordulós) munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően nyújtott műszakos, illetve nyújtott állandó nappalos munkarendben, vagy általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alaphétét 10%-kal, illetve,*
- nyújtott műszakos, illetve nyújtott állandó nappalos munkarendben foglalkoztatták, majd azt követően általános munkarendben foglalkoztatják akkor a munkavállaló alaphétét 5%-kal,*

kell a munkarend megváltoztatásával egyidejűleg felemelni, feltéve, hogy az alaphét-növelésre jogosító korábbi munkarendben az érintett munkavállaló – a munkarendváltást megelőzően – folyamatosan legalább hat hónap időtartamban dolgozott.

Ebben az esetben a besorolás szerint az egyes szintekre meghatározott alaphét maximumok a

jelen pontban meghatározott mértékkel túlléphetők. A jelen pont szerinti alpbér-növelés a munkavállaló munkaviszonyának fennállása alatt és jogcímenként (1. és 2. franciabekezdés) csak egyszer alkalmazható.

4. A Kollektív Szerződés 59. § 2. pontjának szövege helyesen:

Az 1. pont a)-c) pontjában meghatározott munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás együttes időtartama naptári évente a 1056 órát nem haladhatja meg. A 59/A.§ 2. pontja szerinti megállapodás létrejötte esetén a 1056 óra az átirányítás 528 órán felüli óraszámával azonosan növelhető.

5. A Kollektív Szerződés 59/B. § 1. pontjának szövege helyesen:

Helyettesítésnek minősül az átirányítás (KSz 59/A.§) abban az esetben, ha a munkavállaló a munkaköri feladatai ellátása mellett oly módon végez más munkakörbe tartozó feladatokat, hogy a két munkakörbe tartozó munkavégzés időtartama nem különíthető el.

6. A Kollektív Szerződés 59/D. § 3. pontjának szövege helyesen:

Kirendelés esetén – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállalót a munkaszerződés szerinti munkabér illeti meg. Ha a munkavállaló a kirendelés során részben vagy egészben, munkakörébe nem tartozó feladatokat lát el, a munkavállalót megillető munkabér megállapítása tekintetében a KSz 59/A.§-59/B.§ rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

7. A Kollektív Szerződés 61. § (1) pontjának szövege helyébe az alábbiakat kell felvenni:

A munkavállalót az igazoltan teljesített km után – függetlenül a vezetett gépjármű típusától –7 Ft/km vezetési pótlék illeti meg.

A Kollektív Szerződés 61. § (3) pontja, illetve a Kollektív Szerződés 11. sz. melléklet 8. § törlésre kerül.

8. A Kollektív Szerződés 65.§ 1. b) pontja a következők szerint módosul:

„a munkavállaló munkaidő-beosztása miatt tömegközlekedési eszközt nem vagy csak aránytalanul hosszú várakozási idővel tudna igénybe venni. A várakozási idő aránytalansága a munkavállaló személyi, családi és egyéb körülményeinek vizsgálata alapján állapítható meg, de az út megtételéhez szükséges időt meghaladó, vagy két órán túli várakozási idő mindenképpen aránytalan hosszúnak minősül.

9. A Kollektív Szerződés 5. számú melléklete az alábbiak szerint módosul:

Az 5. sz. melléklet „C. Utánfizetési és szolgáltatói jutalék” című fejezet 4. pont második bekezdésének szövege az alábbiak szerint módosul:

„Ettől eltérően, amikor a követelés a munkáltató döntésétől függetlenül, közvetlenül a hatályos közszolgáltatási szerződés pótdíjakra vonatkozó előírásai (13. melléklet) alapján kerül mérséklésre, a jutalék alapja a ténylegesen befolyt összeg.”

II. A jelen megállapodás 2018. március 1. napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

Budapest, 2018. február 27. napján

A szakszervezetek részéről:

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
VDSZSZ Szolidaritás

A módosításokkal egyetért:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A munkáltató részéről:

.....
MÁV-START Zrt.

