

MEGÁLLAPODÁS

amelyet megkötöttek egyrészt a MÁV-START Zrt., mint munkáltató (továbbiakban: Munkáltató), másrészt a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek, az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

A vasúti gázolással járó, személyi sérüléssel vagy halállal végződő baleseti eseményben érintett, lelki traumát elszenvedő vasúti járművezető, valamint a szolgálati kötelezettségei alapján az eseménynél ténylegesen közreműködő személyszállítási utazó munkavállalók mentális támogatása érdekében a felek jelen megállapodást kötik egymással.

A munkáltató **rehabilitációs szabadság, mentori támogatás és pszichológiai segítségnyújtás** biztosításával segíti az eseményben érintett munkavállalók mentális egészségének megőrzését, és az átélt trauma pszichés hatásainak feldolgozását.

A felek a jelen megállapodásban a **vasúti járművezető** megnevezés alatt a mozdonyvezető, mozdonyvezető gyakornok, motorvonat-vezető, motorvonat-vezető gyakornok, FLIRT motorvonat-vezető, FLIRT motorvonat-vezető gyakornok munkakörben foglalkoztatottakat, **személyszállítási utazó** munkavállalók alatt a Kollektív Szerződés 8. számú melléklet 1. pontjában meghatározott munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat értik.

1.A munkáltatói jogkörgyakorló – a munkavállaló kérelmére – a baleseti eseményben érintett munkavállalót az eseményt követő három naptári napra eső (ideértve az eseményt követő harmadik naptári napon elkezdődő, de a negyedik napra átnyúló) szolgálatokon **rehabilitációs szabadság** jogcímén a munkavégzési kötelezettség alól köteles felmenteni. A munkavállaló rehabilitációs szabadságra abban az esetben jogosult, ha a munkavégzés alól más jogcímen (pl. előre tervezett szabadság, keresőképtelenség) nem mentesül. A rehabilitációs szabadság idejére a munkavállalót a kieső szolgálatok időtartamára távolléti díja illeti meg. A rehabilitációs szabadság napjaira a munkavállalót átvezénylési díj és rendkívüli munkavégzési pótlék nem illeti meg.

Rehabilitációs szabadság, mentori támogatás igénybevételét a Munkavédelmi Szabályzat 07.03. sz. számú Függelék szerinti Sérülések nyilvántartás naplóba bejegyezni nem kell.

2.A **mentori támogatás** biztosítása érdekében a támogatásra szoruló munkavállaló kérheti, hogy a munkaidő-beosztás szerinti soron következő, illetve a munkavállaló távollétét követő két szolgálatára egy általa választott, vele azonos munkakört betöltő vagy azonos munkaköri csoportba tartozó munkatársa – amennyiben az érintett vállalja – mentorként elkísérje. A mentorált munkavégzés idejére a mentort rendes munkabére illeti meg, de felügyeleti pótlékra ezen idő alatt nem jogosult.

Mentor az a vasúti járművezető vagy személyszállítási utazó, aki a baleseti eseményben érintett kollégát személyesen, a közöttük fennálló bizalmi kapcsolaton alapuló tanácsadással segítőként támogatja a lelki trauma feldolgozásában. Az előírásoknak megfelelő szolgálatellátásért továbbra is a mentori segítséget kérő munkavállaló felelős.

Mentorként kizárólag olyan munkavállaló választható, akinek a mentori kíséréssel érintett szolgálatai szerinti jelentkezési helyén – a reá irányadó szabályok szerint – a mentorált is jelentkezhet. A mentorált munkavállaló a szempontoknak megfelelő lehetséges mentorok közül

választva megjelöli (akár vagylagosan) az általa felkérni kívánt személyt. A mentorként eljáró munkavállalót a személyszállító vonatok esetében előírt minimális létszámnormán felül kell biztosítani az érintett szolgálatok idejére.

Mentorálás esetén a mentor munkaidő-beosztását a sérelmet szenvedett munkavállaló munkaidő-beosztásához kell igazítani.

3. A szakszervezetek támogatják a munkavállalók önkéntes részvételét a **pszichológiai segítségnyújtás** programjában, melynek részleteiről a munkáltató tájékoztatót ad ki a VNK Kft-vel folyó egyeztetés lezárását követően.

A munkáltató a rehabilitációs szabadság, a mentori támogatás és a pszichológiai segítségnyújtás igénybevételének részletszabályairól tájékoztatót ad ki.

Felek kijelentik, hogy a fenti célok elérése és a mentori rendszer eredményes működtetése érdekében kölcsönösen együttműködnek.

Felek jelen megállapodást 2019. június 1. napjától határozatlan időtartamra kötik, melyet bármelyik Fél írásban, 30 napos felmondási idővel, indokolás nélkül felmondhatja.

Jelen megállapodás nyolc egymással megegyező példányban készült, azt a Felek közösen értelmezték és mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Budapest, 2019. május 23.

A szakszervezetek részéről:

.....

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
VDSZSZ Szolidaritás

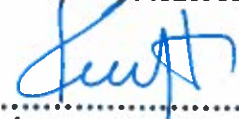
.....

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A munkáltató részéről:

.....

.....
MÁV-START Zrt.

TÁJÉKOZTATÓ

a rehabilitációs szabadság, a mentori támogatás és a pszichológiai segítségnyújtás igénybevételéhez

A munkáltató - a munkavállaló írásbeli kérelmére (melléklet) - rehabilitációs szabadság, mentori támogatás és pszichológiai segítségnyújtás biztosításával segíti az eseményben érintett munkavállalók mentális egészségének megőrzését, és az átélt trauma pszichés hatásainak feldolgozását.

1. A munkáltatói jogkörgyakorló – a munkavállaló kérelmére – a baleseti eseményben érintett munkavállalót az eseményt követő három naptári napra eső (ideértve az eseményt követő harmadik naptári napon elkezdődő, de a negyedik napra átnyúló) szolgáltatokon **rehabilitációs szabadság jogcímén a munkavégzési kötelezettség alól köteles felmenteni.**

A munkavállaló rehabilitációs szabadságra abban az esetben jogosult, ha a munkavégzés alól más jogcímen (pl. előre tervezett szabadság, keresőképtelenség) nem mentesül.

A rehabilitációs szabadság idejére a munkavállaló a kieső szolgáltatok időtartamára távolléti díjra jogosult. A rehabilitációs szabadság napjaira a munkavállalót átvezénylési díj és rendkívüli munkavégzés díjazása nem illeti meg.

Az állandó nappalos munkaidőn kívüli időszakban bekövetkezett esemény esetén a munkavállalónak lehetőség szerint a szolgálatból történő lejelentkezéskor jeleznie kell a rehabilitációs szabadság igénybevételére vonatkozó szándékát a szolgálatban lévő személyzetirányítónak (mozdonyfelvigyázónak). A személyzetirányítónak (mozdonyfelvigyázónak) a rehabilitációs szabadság igénybevételének lehetőségére a munkavállaló figyelmét kifejezetten fel kell hívnia.

Amennyiben személyszállítási utazó igényel rehabilitációs szabadságot, úgy a személyzetirányító az eseményről és a munkavállaló kérelméről haladéktalanul köteles tájékoztatni (telefonon és e-mailben is) a területi személyszállítási főirányítót, aki a kérelem tárgyában azonnal döntést hoz, és erről személyesen telefonon vagy a személyzetirányító útján tájékoztatja az érintett munkavállalót.

Az engedélyezett szabadságról a munkáltatói jogkörgyakorlót haladéktalanul e-mail útján értesíteni kell. A rehabilitációs szabadság engedélyezését legkésőbb az eseményt követő – általános munkarend szerinti – első munkanapon írásba kell foglalni.

2. A mentori támogatás biztosítása érdekében a munkavállaló kérheti, hogy a munkaidő-beosztása szerint soron következő két szolgálatára egy általa választott, vele azonos munkakört betöltő vagy azonos munkaköri csoportba tartozó munkatársa – amennyiben az érintett vállalja – felügyelet alatt mentorként elkísérje. A felügyeleti munkavégzés tartamára a mentort rendes munkabére illeti meg, de felügyeleti pótlékra ezen idő alatt nem jogosult. Mentor az a vasúti járművezető, illetve személyszállítási utazó munkavállaló, aki a baleseti eseményben érintett munkatársát személyesen, a közöttük fennálló bizalmi kapcsolat alapján, jelenlétével és tanácsadással támogatja a lelki trauma feldolgozásában.

A szolgálat előírásoknak megfelelő ellátásáért továbbra is a mentori segítséget kérő munkavállaló felelős.

Amennyiben az eseményben érintett munkavállaló mentori segítséget kíván venni igénybe venni, telefonon vagy személyesen haladéktalanul felveszi a kapcsolatot a munkaidő-beosztást készítő munkavállalóval annak érdekében, hogy tájékoztatást kérjen, kik azok a munkatársak, akik a mentori kíséretet vállalni tudják.

Mentorként kizárólag olyan munkavállaló választható, akinek a mentori kísérettel érintett szolgálatai szerinti jelentkezési helyén – a reá irányadó szabályok szerint – a mentorált is jelentkezhet. A mentorált munkavállaló a szempontoknak megfelelő lehetséges mentorok közül választva megjelöli (akár vagylagosan) az általa felkérni kívánt személyt. Amennyiben a felkért mentor a munkaidő-beosztást készítő felhívására a felkérést vállalja, a munkaidő-beosztást készítő intézkedik a munkaidő-beosztásának szükség szerinti módosításáról. A mentorként eljáró munkavállalót a személyszállító vonatok esetében előírt minimális létszámnormán felül kell biztosítani az érintett szolgálatok idejére.

Mentorálás esetén a mentor munkaidő-beosztását a sérelmet szenvedett munkavállaló munkaidő-beosztásához kell igazítani.

3. A pszichológiai segítségnyújtás igénybevétele önkéntes. A balesetet átélt dolgozónak – amennyiben kéri – a humánpartner időpontot kér, az üzemorvos haladéktalanul beutalja az illetékes pszichiáterhez, ahol soron kívül fogadják. A kivizsgálást követően a szükséges pszichológiai/pszichiátriai ellátásra kerül sor, majd az ellátó határozza meg azt az időpontot, amikortól a munkavállaló ismét munkába állhat.

Melléklet:

- Kérelem minta

Kelt: 2019.

Üdvözlettel:

Munkáltatói jogkörgyakorló

Kérelem

**rehabilitációs szabadság és/vagy mentorálás és/vagy pszichológiai segítségnyújtás
igénybevételéről**

Igazgató
munkáltatói jogkörgyakorló

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Asszony/Kisasszony/Úr!

I. Alulírott,.....(név)..... (törzsszám)..... (szolgálati hely)
a(z).....szám alatt jelentett, a.....év.....hó.....napján teljesített szolgálatom
során bekövetkezett gázolással járó baleseti eseményben érintettjeként kérem, hogy a
munkaidő-beosztásom szerint soron következő három naptári napon kezdődő szolgálatomra a
munkáltató részemre **rehabilitációs szabadságot** biztosítani szíveskedjen.
(Az I. pontra vonatkozóan a kívánt választ kell aláhúzni)

IGEN

NEM

II. A fentiekén túl kérem, hogy a munkaidő-beosztásom szerint soron következő két
szolgálatomban egy munkatársam **mentorként elkísérjen**. A mentorként kiválasztásra kerülő
munkavállaló személyével kapcsolatos egyeztetés céljából a munkaidő-beosztás készítővel
haladéktalanul felveszem a kapcsolatot.
(A II. pontra vonatkozóan a kívánt választ kell aláhúzni)

IGEN

NEM

III. Igénybe kívánom venni a pszichológiai segítségnyújtást, kérem, hogy az üzemorvos utaljon
be az illetékes pszichológushoz.
(A III. pontra vonatkozóan a kívánt választ kell aláhúzni)

IGEN

NEM

Kelt,.....,év.....hó.....nap

.....
munkavállaló

